



INFORME DE EMPLEABILIDAD CAMPUS MONTERÍA

DIRECCIÓN, EDICIÓN Y REVISIÓN

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

METODOLOGÍA, COMPILACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

Unidad Central OIDO:

Reina Cecilia Duque Vélez – Directora de Bienestar Universitario y Egresados
Alejandra Castañeda Yarce – Auxiliar de Bienestar Universitario y Egresados

Profesionales en formación en Economía UNAL:

Luis Eduardo Jiménez Figueroa
Jesús David Castillo Ríos

REVISIÓN Y AJUSTE DE LA INFORMACIÓN

Unidad Satélite: Montería

COORDINACIÓN EDITORIAL

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados

FOTOGRAFÍA

Dirección Nacional de Comunicaciones

DISTRIBUCIÓN

La distribución del informe es gratuita. Si desea información de cómo obtener una copia digital, por favor escriba al siguiente correo electrónico. yennifera.castaneda@ucc.edu.co

Dirección de Bienestar Universitario y Egresados
Universidad Cooperativa de Colombia
Calle 50ª # 41-26 Bloque 8 piso 2
Medellín – Colombia
Teléfonos 444-60-65 Ext. 4335

El contenido de este documento puede ser reproducido total o parcialmente para fines académicos, citando la fuente. Cualquier otro tipo de reproducción requerirá autorización previa y expresa.
©2022, Abril.

Universidad Cooperativa de Colombia. Todos los derechos reservados.



CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN	6
FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA	7
GENERALIDADES	8
Contexto	8
Nacional.....	8
Regional	8
Local	9
Graduados	9
Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)	9
Graduados por campus (OPS).....	10
Gráfica por año del campus (OPS).....	11
Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)	12
Graduados por programa del campus (OPS)	13
Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)	14
Tasa de cotizantes	15
Tasa de cotizantes y salario por género	15
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus.....	16
Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado.....	16
Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus	17
Programas activos del campus.....	17
Remuneración del programa.....	18

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)...	18
Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)	19
Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)...	20
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)...	22
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	22
Administración de empresas	22
Contaduría pública	23
Derecho	24
Ingeniería de Sistemas	25
Psicología.....	26
EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS) ..	28
Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)	28
Especialización en Gerencia de Impuestos	28
TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES	30
Panorama nacional	30
Panorama Regional	31
Panorama local.....	35
Perspectivas	36
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS	37
Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)	37
Relación del programa con el cargo (T14)	37
Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A).....	38
La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)	39
Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26).....	40
ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD	41
Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL.....	41
Educación Continua	41

Posgrado.....	41
Red de Conocimiento	41
Emprendimiento (EIDO)	42
RECOMENDACIONES	43
Estrategias de inserción al empleo.....	43
REFERENCIAS	44

INTRODUCCIÓN

Objetivo del informe:

El presente informe tiene como objetivo principal exponer aquellas cifras e indicadores que permiten visualizar la situación laboral de los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia, a partir de los datos que ofrece el Observatorio Laboral para la Educación (2021), en éstos están actualizados aquellos registrados hasta 2019 con fecha de finalización de su formación académica en 2017, entendiendo que ha pasado más de un año desde esa fecha, vale la pena aclarar que las cifras expuestas sirven para darle contexto al comportamiento del mercado laboral de los graduados. Además, se pretende mostrar las tendencias laborales y económicas en la región objetivo de este informe, de acuerdo con la fecha de realización. Para tener en cuenta, se utilizarán variables macroeconómicas en el estudio como TD (tasa de desempleo), IBC (Índice Básico de Cotización) que puede ser leído como salario, tasa de cotización, entre otras.



FICHA TÉCNICA Y METODOLÓGICA

Empresa que realiza	Universidad Cooperativa de Colombia
Naturaleza de la Investigación	Cuantitativa.
Técnica de recolección	Captura de información desde bases de datos.
Grupo objetivo	Egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia.
Cubrimiento	Cubrimiento nacional, todos los campus.
Ponderación	No aplica.
Tamaño de la muestra	OPS: (Fecha corte: Diciembre 2021) OLE: (Fecha corte: 2019) SEGUNDO EIDO: Tamaño muestra egresados: (Fecha corte: 2021) Tamaño muestra empleadores: (Fecha corte: 2018)
Fuentes	Compiladas al final del presente documento.
Desagregación de resultados	Los resultados de este estudio permiten conclusiones a total de la muestra, por sedes y por programas.
Material de apoyo	Bases de datos
Tipo de incentivos	No aplica para este estudio.

GENERALIDADES

En este apartado, se presentarán de manera sucinta los contextos descriptivos en cada nivel territorial. Además, se desglosará y se pondrán en contexto las principales características económicas en las que se encuentran nuestros egresados. Los datos han sido extraídos en su mayoría de las páginas de los ministerios gubernamentales, de la gobernación de Córdoba, de la alcaldía de Montería, del observatorio laboral para la educación y de compite, la cual mide y presenta los indicadores de competitividad basado en pilares económicos y sociales.

Contexto

Nacional

Colombia es un país soberano, ubicado al norte de Suramérica. Con una superficie terrestre de 1.141.748 km², lo convierte en el séptimo país más grande de toda América; y el 26 más grande de todo el mundo. Si sumamos el área marítima, Colombia tiene una extensión de 2.129.748 km². Colombia se caracteriza por ser privilegiado en su geografía, es el único en América del Sur que tiene dos océanos, el Pacífico y el Atlántico. De la extensión marítima, que son aproximadamente 988.000 kilómetros cuadrados, 330.000 pertenecen al océano Pacífico y 658.000 kilómetros cuadrados al Atlántico.

Su población es de aproximadamente 49 millones de habitantes, siendo el segundo país hispanohablante más poblado después de México, y se ubica en la posición 28 a nivel mundial en población.

Colombia es uno de los países más ricos en biodiversidad e hidrografía, ya que se calcula que tiene más de 50 ríos a lo largo y ancho del territorio. Nuestro país está compuesto por 32 departamentos ubicados en cinco regiones (Andina, Caribe, Orinoquia, Pacífica y Amazónica).

Regional

El departamento de Córdoba tiene una extensión territorial de 23.188 kilómetros cuadrados. Tiene acceso al mar Caribe y una costa de aproximadamente 124 kilómetros. Según el DANE en sus cuentas departamentales, al año 2020 contaba con una población de aproximadamente 1.838.371 habitantes distribuidos en treinta municipios. Tiene un PIB per cápita de US\$ 2.690 al año 2020, con un aporte al PIB nacional del 1,81%. Se encuentra ubicado al norte del país, perteneciendo a la región Caribe.

Los departamentos de la costa Caribe son esencialmente extensos a excepción del

Atlántico, los cuales se caracterizan por cultivos similares como la yuca, explotación de la ganadería y gran actividad portuaria y de pesca, tanto fluvial como marítima

En el departamento de Córdoba se pueden tomar dos referencias de su fisiografía, ya que en este convergen las llanuras del Caribe, con los últimos vestigios de la cordillera de los Andes.

Local

Para el año 2018, la ciudad de Montería contaba con aproximadamente 490.935 habitantes distribuidos en 9 comunas y 29 corregimientos.

Montería, al ser la capital del departamento de Córdoba, es el centro político y administrativo. Además, la ciudad es conocida por ser la capital ganadera del país, celebrándose allí importantes certámenes turísticos, donde sobresalen las Fiestas Patronales en enero y la Feria Nacional Ganadera, Equina, Agroindustrial y Comercial de Montería.

Montería se localiza en el fértil y extenso valle del río Zinú, lo que le otorga ciertas ventajas para la explotación de la agricultura y la ganadería intensiva. Sobre la ganadería, se manejan casi todas variables en este sector, además de sus derivados lácteos. Sobre la agricultura, se cosecha de manera mecanizada el algodón, arroz, maíz y sorgo.

Graduados

Graduados país vs UCC nacional por año (OLE)

En el Observatorio Laboral de la Educación, se registran 5.708.740 con el corte del año 2019 a nivel nacional, de los cuales 126.961 pertenecen a la Universidad Cooperativa de Colombia, o sea un 2.22% del total. Ver tabla 1.

La tabla 2 muestra el porcentaje de los graduados de La Universidad Cooperativa de Colombia campus Montería, respecto al resto de graduados de la UCC a nivel nacional.

Tabla 1. Graduados a nivel nacional

Graduados totales a nivel Nacional y de la UCC		
Graduados en Colombia	Graduados UCC	Porcentaje
5.708.740	126.961	2,22%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Tabla 2. Participación de graduados de campus Montería respecto a la UCC a nivel nacional

Graduados y porcentajes de Campus Montería respecto a UCC Colombia		
Graduados UCC Nacional	Graduados UCC Montería	Porcentaje UCC Montería respecto a Colombia
126.961	3.333	2,63%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Graduados por campus (OPS)

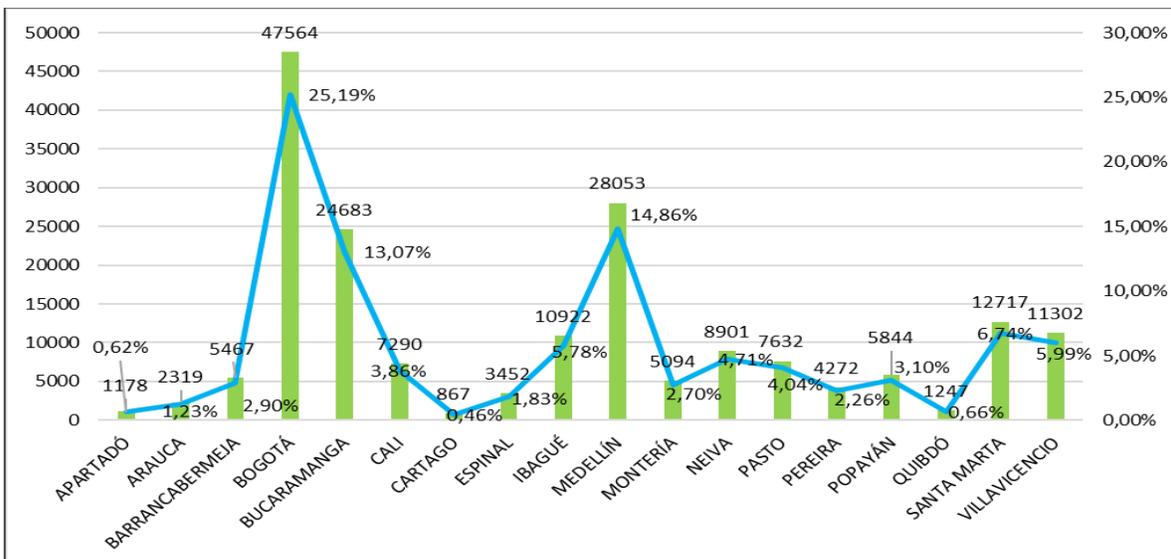
Conocer nuestra comunidad académica es de gran relevancia a fin de visualizar e identificar el impacto que generan los egresados en el medio, su ubicación y los cargos a desempeñar, es por ello por lo que en la siguiente gráfica se presenta la cantidad de graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia por cada uno de los Campus y así, determinar o identificar, quienes aportan más profesionales al medio.

Tabla 3. Graduados por campus en tabla

Campus	Cantidad de egresados	Porcentaje del total
APARTADÓ	1178	0,62%
ARAUCA	2319	1,23%
BARRANCABERMEJA	5467	2,90%
BOGOTÁ	47564	25,19%
BUCARAMANGA	24683	13,07%
CALI	7290	3,86%
CARTAGO	867	0,46%
ESPINAL	3452	1,83%
IBAGUÉ	10922	5,78%
MEDELLÍN	28053	14,86%
MONTERÍA	5094	2,70%
NEIVA	8901	4,71%
PASTO	7632	4,04%
PEREIRA	4272	2,26%
POPAYÁN	5844	3,10%
QUIBDÓ	1247	0,66%
SANTA MARTA	12717	6,74%
VILLAVICENCIO	11302	5,99%

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a enero de 2022.

Gráfico 1. Graduados por campus



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a mayo 2021.

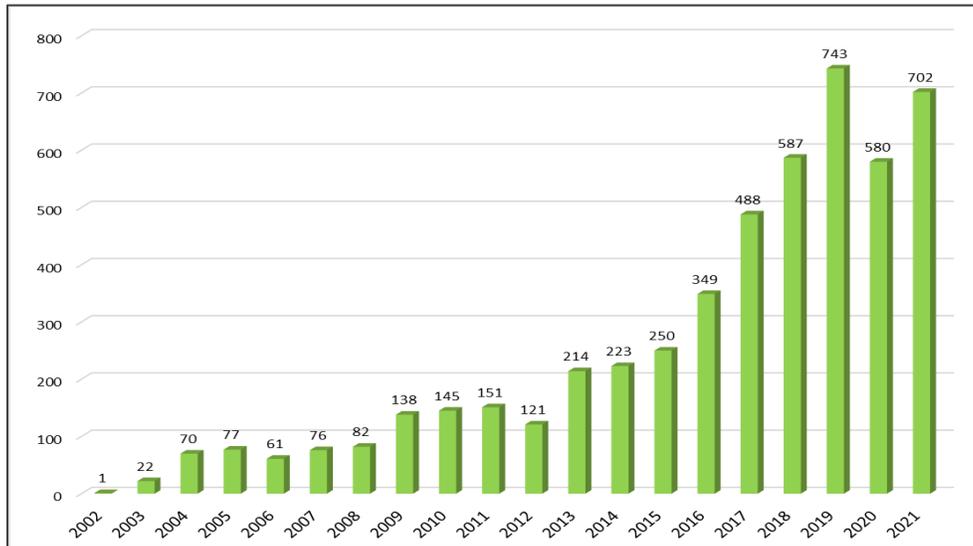
El Campus Montería, presenta un total de 5.094 egresados que corresponde al 2,7% del total nacional siendo uno de los campus con menor generación de egresados.

De los 188.804 egresados a nivel nacional, el 60,58% son mujeres y el 39,42% son hombres.

Gráfica por año del campus (OPS)

La siguiente gráfica, permite visualizar la cantidad de egresados por año desde el 2002 hasta el 2021. En ella podemos apreciar que desde el año 2017, el campus ha tenido una tendencia ascendente en la cantidad de graduados exceptuando el 2020, posiblemente provocada por la coyuntura mundial del Covid-19.

Gráfico 2. Cantidad de graduados desde el año 2002

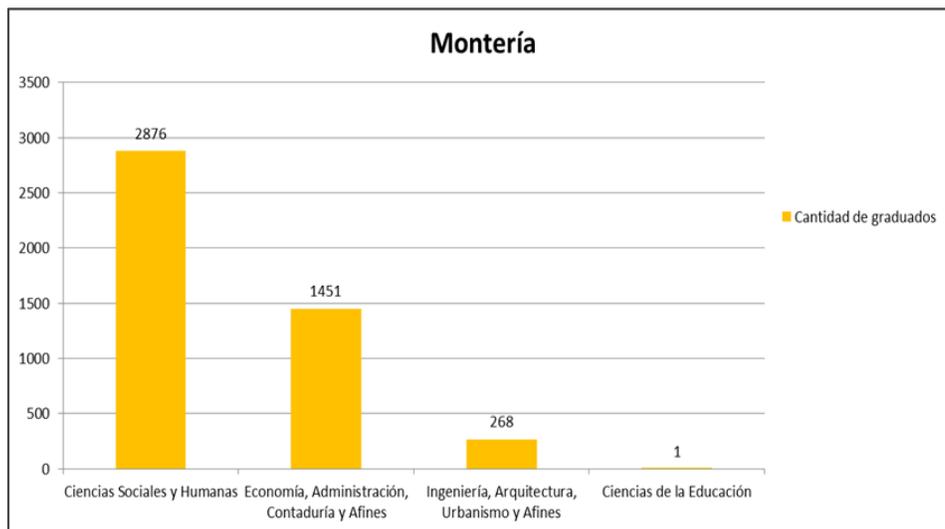


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a diciembre 2021.

Gráfica por área de conocimiento del campus (OPS)

Al igual que la gráfica anterior, para este ítem, hemos tomado valores desde el año 2002. Se puede apreciar que la UCC campus Montería, ha graduado a casi 4.600 estudiantes en los últimos veintinueve años (19), donde las áreas de “Ciencias sociales y humanas” y “Economía, Administración, Contaduría y afines” suman más de 4.000 egresados, marcando una tendencia de mayoría y preferencia del estudiantado. El área de las ciencias de la educación mostró un resultado en el año 2002.

Gráfico 3. Graduados por área de conocimiento.

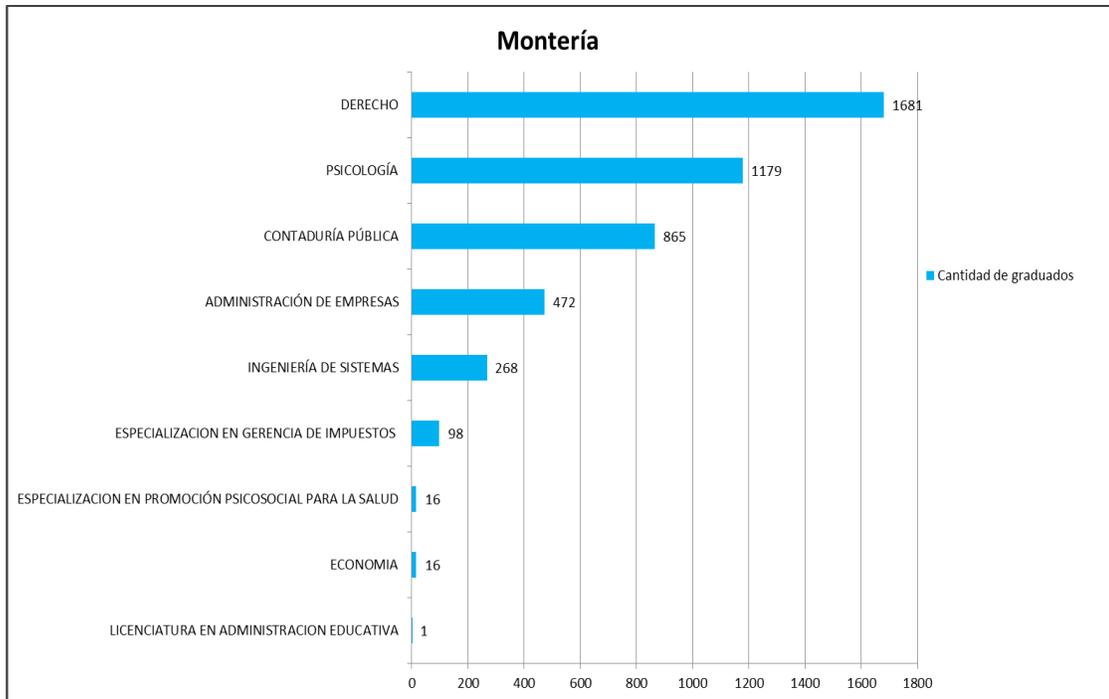


Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por programa del campus (OPS)

La gráfica y tabla a continuación, tienen como propósito mostrar la cantidad de egresados por programa del campus. Las carreras de Derecho, Psicología y Contaduría Pública son las que presentan una mayor cantidad de graduados. En cuanto a especializaciones, es la de Gerencia de impuestos, la que presenta mayor preferencia por el estudiantado.

Gráfico 4. Cantidad de egresados por programa en gráfico



Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Tabla 4. Cantidad de egresados por programa en tabla

Programa	Cantidad de graduados
LICENCIATURA EN ADMINISTRACION EDUCATIVA	1
ECONOMIA	16
ESPECIALIZACION EN PROMOCIÓN PSICOSOCIAL PARA LA SALUD	16
ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE IMPUESTOS	98
INGENIERÍA DE SISTEMAS	268
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	472
CONTADURÍA PÚBLICA	865
PSICOLOGÍA	1179
DERECHO	1681

Fuente: Elaboración propia con base en OPS, corte a junio 2021.

Graduados por género del campus (País – UCC nacional – campus)

A continuación, se exponen la cantidad de graduados por género y el porcentaje que estos representan. Ahora bien, para poder realizar la discriminación y tomar los datos de los egresados del país, la UCC a nivel país y del campus Montería, se tomó la información del observatorio laboral para la educación – OLE, con corte al año 2019 para que exista la mayor congruencia y equidad en la comparativa de los datos.

Gráfico 6. Porcentaje de egresados por género en el país

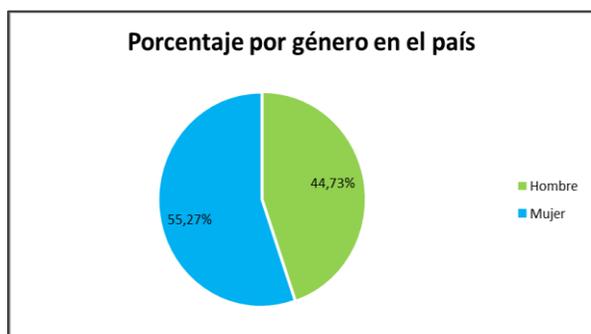
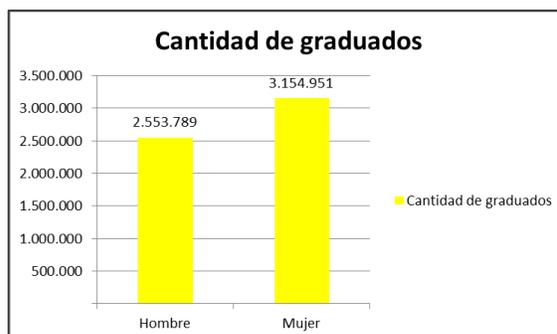


Gráfico 5. Cantidad de graduados por género en el país

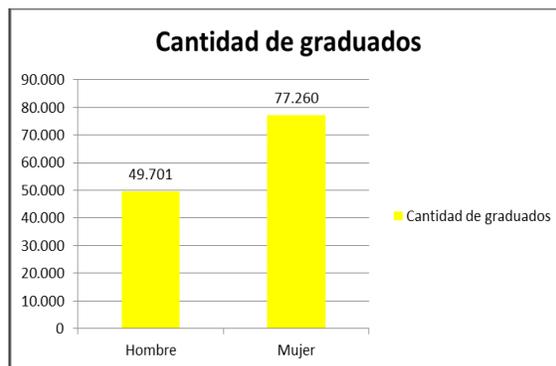


Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 7. Porcentaje de egresados por género en la UCC a nivel nacional



Gráfico 8. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel nacional



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Gráfico 9. Porcentaje de egresados por género en la UCC Montería

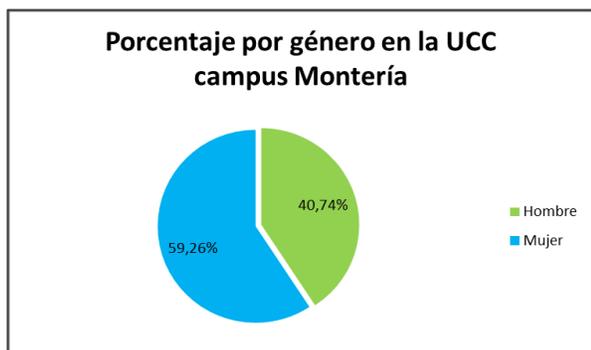
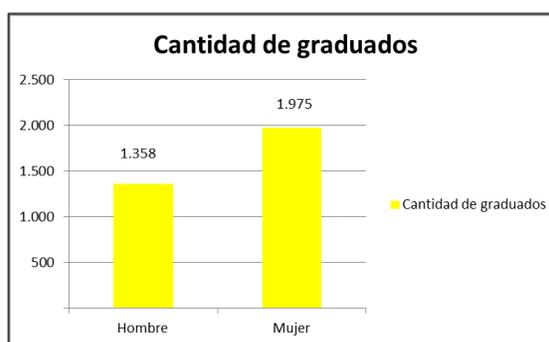


Gráfico 10. Cantidad de graduados por género en la UCC a nivel Campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019.

Las gráficas anteriores, muestran una tendencia positiva a favor del género femenino. Tanto a nivel nacional como en el campus, se evidencia que la mayoría de las personas que llegan a formar parte de la comunidad de egresados son mujeres, incluso, a nivel de campus, el porcentaje a favor del género femenino supera el 59%.

Tasa de cotizantes

Las siguientes tablas, muestran de manera precisa, la tasa de empleo basado en las personas que cotizan a fecha de corte de 2019 según cada ítem y el IBC con corte al año 2016. No es de sorprenderse que en ocasiones los sueldos parezcan bajos, pero ese ítem, cabe recordar que es con corte a de hace cinco años.

Tabla 5. Ingreso y empleo

Tasa de empleo e ingreso - OLE		
Institución	Tasa de empleo	Ingreso
Oficial	72,50%	\$ 2.155.222
Privada	77,90%	\$ 3.127.176
País	75,60%	\$ 2.725.441
UCC	73,60%	\$ 2.599.125
Campus	57,20%	\$ 2.104.887

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla evidencia a fecha de corte de 2016, que los egresados de las instituciones privadas presentan una mayor alta de cotización y de salario. Ahora bien, eso no quiere decir que sea la preferencia del mercado, ya que existen otras variables para tener en cuenta como las competencias o la calidad del programa estudiado. Sin embargo, es una buena proyección tener en cuenta, ya que nuestra institución se encuentra en ese sector. En el caso del campus de Montería, se muestra cierta preocupación, ya que se presenta la tasa de cotización y el sueldo más bajos de la comparativa. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tasa de cotizantes y salario por género

Tabla 6. Tasa de cotizantes y salario por género

Tasa de empleo e ingreso por género - OLE				
	Masculino		Femenino	
	Tasa de empleo	Ingreso	Tasa de empleo	Ingreso
País	79,70%	\$ 2.993.226	78,00%	\$ 2.514.072
UCC	76,30%	\$ 2.973.993	77,50%	\$ 2.363.791
Campus	55,50%	\$ 2.275.610	58,30%	\$ 1.990.112

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La equidad de género ha sido uno de los pilares sociales de la institución, sin embargo, en este apartado se muestran las brechas salariales respecto a los egresados.

A pesar de que los números son levemente más positivos para el género femenino en las tasas de empleo nacionales, a nivel campus, la tasa de cotización femenina es la más alta de toda la comparativa. La brecha salarial es un poco grande, por ejemplo, a nivel general en la UCC, esta diferencia supera los \$ 600.000, un poco más del 25% del recibido por el género femenino. Esto marca una tendencia a que el género masculino, tiende a recibir mejores remuneraciones económicas en el mercado laboral.

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento del campus

La siguiente tabla, muestra los datos de la tasa de cotización e IBC por área de conocimiento dentro del campus Montería de la Universidad cooperativa de Colombia. De ella podemos sacar varias conclusiones, la primera es las ciencias de la educación, es el sector que muestra cifras más positivas con una tasa de empleo casi perfecta para sus egresados, además, presenta un ingreso bastante alto, de casi cinco salarios mínimos para la época. La segunda conclusión, por el contrario, nos muestra una tasa de cotización por debajo del 60% con corte a 2019 en el sector de ciencias sociales y humanas, aunque su promedio salarial no es bajo. De lo anterior se concluye que los programas del sector humano presentan dificultades para la consecución de empleo.

Tabla 7. Tasa de empleo e IBC por área de conocimiento en el campus Montería

Área de conocimiento/Programa	Total graduados	Tasa de empleo	Ingreso
Ciencias Sociales y Humanas	1.423	51,70%	\$2.341.919
Economía, Administración, Contaduría, Afines	721	65,90%	\$1.699.987
Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines	130	68,50%	\$1.859.582

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado

La siguiente tabla, permite visualizar las áreas de conocimiento y los programas que la componen con sus respectivas tasas de cotización y salario promedio. En ella convergen los programas activos e históricos del campus Montería. (N/A, no existe información).

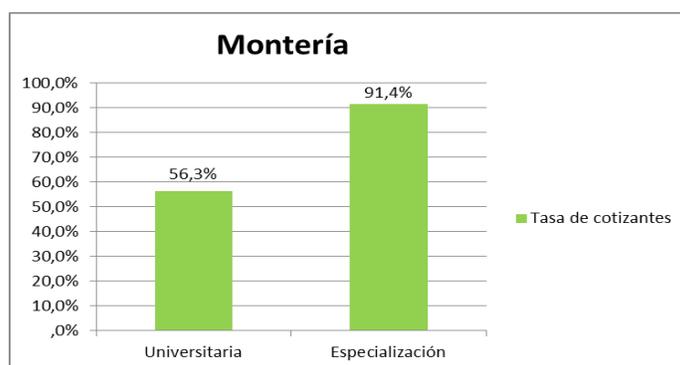
Tabla 8. Tasa de cotizantes y salario por área de conocimiento y programa discriminado.

Montería			
Nivel de formación	Programa	Tasa de cotización	Salario
Universitaria	Administración de empresas	54,30%	\$ 1.724.231
	Contaduría pública	69,40%	\$ 1.385.935
	Derecho	46,30%	\$ 2.788.163
	Ingeniería de sistemas	68,50%	\$ 1.859.582
	Psicología	60,80%	\$ 1.610.838
Especialización	Especialización gerencia de impuestos	91,40%	N/A

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tasa de empleo y salario por nivel de formación del campus

Gráfico 11. Tasa de empleo por nivel de formación del campus



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tabla 9. IBC estimado por nivel de formación

Nivel de formación	IBC estimado
Universitaria	\$2.104.867

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Las anteriores gráfica y tabla muestran los promedios en las tasas de cotización y el salario estimado. Las cifras manejadas en este ítem se hacen con fecha de corte al 2019 para las tasas de cotización y al 2016, para el IBC. En ese año 2016, el SMMLV era de \$ 689.454. Ahora bien, en este caso sólo se tiene reporte del salario profesional, más no el de posgrado. Por otro lado, la primera gráfica evidencia como la formación en especialización presenta tasas de cotización por encima del 90. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Programas activos del campus

A continuación, se exponen los programas activos que ofrece la Universidad Cooperativa en el campus Montería. Para cada uno de ellos, se muestran las variables principales, tales como la tasa de cotización y el salario. Además, en el siguiente ítem se muestran los principales sectores donde se desempeñan los egresados y la movilidad laboral por

programa.

Remuneración del programa

El Observatorio Laboral para la Educación (OLE) ofrece información ocupacional relevante de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia a nivel nacional y de todos sus campus en cuanto a la cantidad de egresados trabajando formalmente y que se encuentran cotizando en el Sistema General de Seguridad Social y Pensión (disponible en la corte 2019), así mismo, el OLE ofrece información acerca del salario de enganche de los recién egresados de la institución (disponible en la corte 2016).

Para la institución es de suma importancia conocer la remuneración económica de sus egresados, y así establecer una dinámica socioeconómica respecto a los programas ofrecidos y costos de manejos internos. Para efectos del salario o IBC, se hará con cifras del 2016, donde el SMMLV era de \$ 689.454.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

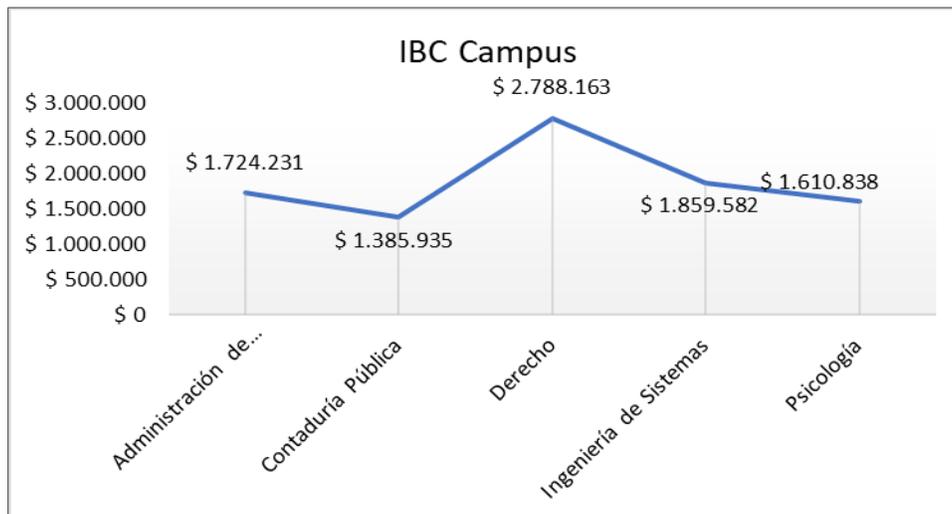
La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Montería, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio.

Tabla 10. Salario promedio por programa de pregrado comparado

Programas Activos en Montería	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Administración de Empresas	\$ 1.724.231	\$ 1.929.813	\$ 1.981.613	\$ 2.489.895
Contaduría Pública	\$ 1.385.935	\$ 1.600.852	\$ 1.642.385	\$ 2.076.707
Derecho	\$ 2.788.163	\$ 3.126.995	\$ 3.126.995	\$ 3.143.117
Ingeniería de Sistemas	\$ 1.859.582	\$ 1.824.131	\$ 1.909.667	\$ 2.803.644
Psicología	\$ 1.610.838	\$ 1.651.232	\$ 1.622.929	\$ 2.073.072

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Gráfico 12. Comparativa de salario promedio de los programas de pregrado del campus Montería



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra los diferentes salarios promedio que presentan los distintos programas que ofrece la Universidad Cooperativa de Colombia en el campus Montería, en ella se puede observar que el programa de Derecho es el que presenta un mayor salario promedio, superando los dos millones setecientos mil pesos. Caso contrario muestra el programa de Contaduría pública, el cual presenta un valor de 1.385.935 COP.

Tasas de cotización por programa, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (PREGRADOS)

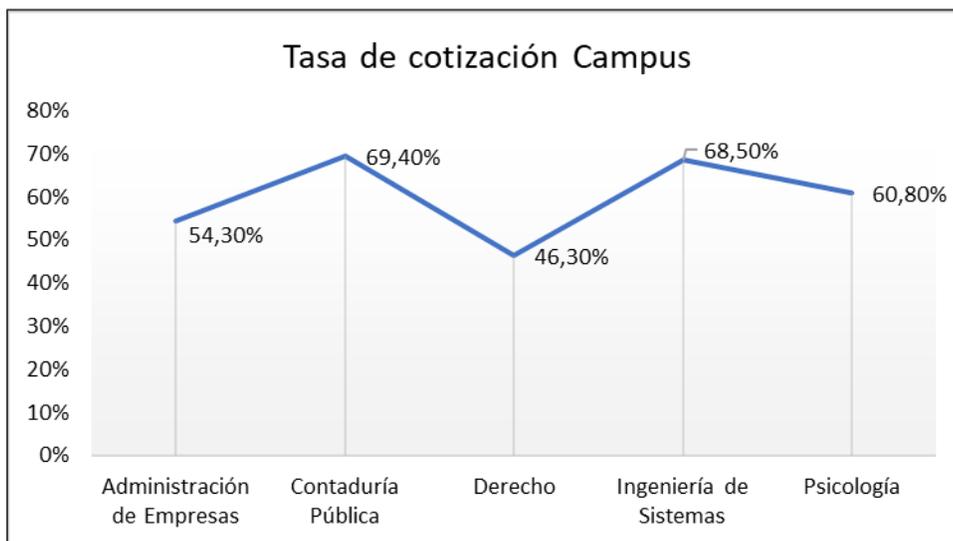
Tabla 11. Tasa de cotización por programa de pregrado comparado.

Programas Activos en Montería	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Administración de Empresas	54,30%	64,60%	62,60%	74,40%
Contaduría Pública	69,40%	67,30%	66,30%	77,30%
Derecho	46,30%	52,80%	52,70%	63,50%
Ingeniería de Sistemas	68,50%	66,50%	67,20%	79,10%
Psicología	60,80%	65,40%	64,60%	69,90%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de pregrado del campus Montería, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar).

Gráfico 13. Comparativa de la tasa de cotización promedio de los programas de pregrado del campus Montería



Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

El gráfico anterior, muestra las distintas tasas de cotización que presentan los diferentes programas que ofrece la universidad Cooperativa de Colombia en el campus Montería. En ella se puede ver que ocurre el caso contrario a los salarios promedio, respecto al programa de Derecho, puesto que este, es el que presenta la tasa de cotización más baja de la comparativa.

Salarios promedio, diferenciado entre UCC del campus, comparado con el general de todo el municipio, del departamento y del país (POSGRADOS)

La siguiente tabla muestra el salario promedio que presentan los egresados de cada programa activo del campus Montería, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de posgrados de toda la ciudad, del departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). En algunas ocasiones, los datos obedecen a situaciones donde la información solamente hace referencia a las tasas de cotización y salario promedio del país. Esto sucede, ya que el programa referenciado tiene poco tiempo de existencia en el campus. Recordar que el IBC es el Índice Base de Cotización o salario promedio..

Tabla 12. Salario promedio por programa de posgrado comparado

Programas Activos en Montería	IBC Campus	IBC Municipio	IBC Departamento	IBC País
Especialización en Gerencia de Impuestos	N/A	N/A	N/A	\$ 4.655.954
Especialización en Contratación Estatal	N/A	N/A	N/A	\$ 5.182.588
Especialización en Gerencia del Talento Humano	N/A	N/A	N/A	\$ 3.388.204

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019

Tabla 13. Tasas de cotización de pregrado comparadas

Programas Activos en Montería	Tasa de cotización Campus	Tasa de cotización Municipio	Tasa de cotización Departamento	Tasa de cotización País
Especialización en Gerencia de Impuestos	91,40%	91,40%	91,40%	88,50%
Especialización en Contratación Estatal	N/A	N/A	N/A	87,60%
Especialización en Gerencia del Talento Humano	N/A	N/A	N/A	86,80%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2016, 2019.

La anterior tabla muestra las tasas de cotización que presentan los egresados de cada programa de posgrado del campus, en comparativa con las mismas que muestran los egresados de toda la ciudad, de todo el departamento y del país (las últimas tres columnas hacen referencia a todas las universidades que puedan ofrecer dicho programa en cada lugar). Cabe anotar que las tasas de cotización en posgrados, son bastante altas, ya que ninguna baja del 86%, infiriendo que los egresados que continúan con sus estudios, tienen una mayor probabilidad de acceso al mercado laboral.

Al igual que el ítem anterior, los posgrados presentan tasas de cotización por encima del 75%, sin embargo, esta no es una cifra muy alta para tratarse de un posgrado. La especialización en epidemiología si muestra un valor bastante significativo superando el 95%.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (PREGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la Universidad Cooperativa es muy importante conocer los sectores que emplean a sus egresados. Esto se realiza para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer los sectores donde más se desempeñan los egresados de la UCC.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Montería, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Administración de empresas

Tabla 14. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	20,00%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	19,13%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	14,78%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	13,04%
Actividades financieras y de seguros	8,70%
Industrias manufactureras	7,83%
Construcción	5,22%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4,35%
Transporte y almacenamiento	4,35%
Educación	2,61%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en Administración de Empresas del campus, se mueven entre los sectores de “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Actividades de servicios”. Cada uno de ellos absorbe más del 13% de los egresados.

Tabla 15. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Montería	81,36%
Bogotá, D.C.	5,08%
Medellín	4,24%
Lorica	2,54%
Cartagena de Indias	1,69%
Cereté	1,69%
Planeta Rica	1,69%
Cali	1,69%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Montería (más del 81%). Otros porcentajes importantes se trasladan a la capital del país y a Medellín con 5,08% y 4,24% respectivamente.

Contaduría pública

Tabla 16. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	24,12%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	22,57%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	14,40%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	9,34%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	7,00%
Construcción	6,61%
Actividades financieras y de seguros	5,06%
Transporte y almacenamiento	3,50%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2,72%
Información y comunicaciones	2,72%
Otras actividades de servicios	1,95%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Contaduría pública del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas”. Entre estos tres sectores, suman más del 61% de los egresados.

Tabla 17. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Montería	74,63%
Bogotá, D.C.	7,84%
Medellín	5,60%
San Pelayo	2,24%
Cereté	1,87%
Lorica	1,49%
Ciénaga de Oro	1,12%
Apartadó	0,75%
Barranquilla	0,75%
Cartagena de Indias	0,75%
Montelíbano	0,75%
Valencia	0,75%
Sincelejo	0,75%
Cali	0,75%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Montería (más del 74%). Otros porcentajes importantes se trasladan a la capital del país y a Medellín con 7,84% y 5,60% respectivamente.

Derecho

Tabla 18. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	50,00%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	29,03%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	4,30%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2,69%
Actividades financieras y de seguros	2,69%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,69%
Construcción	2,42%
Educación	1,61%
Información y comunicaciones	1,61%
Otras actividades de servicios	1,61%
Transporte y almacenamiento	1,34%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Derecho del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y Entre estos dos sectores suman casi el 79% de los egresados.

Tabla 19. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Montería	67,49%
Bogotá, D.C.	12,02%
Cereté	3,28%
Sincelejo	2,73%
Medellín	2,46%
Ciénaga de Oro	1,91%
Lorica	1,91%
Cartagena de Indias	1,37%
Ayapel	1,37%
Barranquilla	1,09%
Tierralta	1,09%
Montelíbano	0,82%
Pueblo Nuevo	0,82%
Purísima de La Concepción	0,82%
Valencia	0,82%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Montería. la capital del país también absorbe una cantidad importante con el 12,02%

Ingeniería de Sistemas

Tabla 20. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	23,08%
Información y comunicaciones	17,95%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	16,67%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	12,82%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	12,82%
Otras actividades de servicios	5,13%
Educación	3,85%
Industrias manufactureras	3,85%
Transporte y almacenamiento	3,85%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Ingeniería de sistemas del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y uno muy específico, el de “Información y comunicaciones”. Entre estos tre sectores suman más del 67%.

Tabla 21. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Montería	66,23%
Medellín	16,88%
Bogotá, D.C.	9,09%
Cereté	2,60%
Tierralta	2,60%
San Andrés	2,60%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Montería con más del 66%. Medellín y Bogotá absorben valores importantes de los egresados con casi el 17% y 10% respectivamente.

Psicología

Tabla 22. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	33,45%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	17,77%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	10,45%
Actividades financieras y de seguros	10,10%
Actividades inmobiliarias	9,06%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	8,71%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	4,53%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,18%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	1,74%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que la mayoría de los egresados de Psicología del campus, se mueven entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria. Entre estos dos sectores suman más del 64%.

Tabla 23. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Montería	68,60%
Bogotá, D.C.	4,44%
Medellín	3,75%
Sincelejo	3,75%
Tierralta	3,41%
Ciénaga de Oro	2,39%
Ayapel	2,05%
Cereté	2,05%
Lorica	2,05%
San Pelayo	1,71%
Moñitos	1,37%
Pueblo Nuevo	1,37%
Montelíbano	1,02%
Planeta Rica	1,02%
Maicao	1,02%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Montería. Otro porcentaje importante se traslada a Bogotá con 4,44%.

EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO (POSGRADOS)

Ubicación geográfica (movilidad laboral) y sector de económico donde se desempeñan los egresados (OLE)

Para la institución es muy importante conocer los sectores que emplean a los egresados de la UCC. Esto se realiza, para tener nociones y conocimientos precisos acerca de los empleos con mayor regularidad en cuanto a los sectores preferidos por los graduados. También es pertinente conocer el sector empresarial que más prefieren a los egresados de la UCC. Cabe recordar que la inclusión al mercado laboral, en cuanto a la facilidad de acceso a un trabajo y el salario promedio, tienden a ser mayores cuando se tiene un estudio de posgrado.

Por otro lado, se puede evidenciar que los estudiantes de la UCC están trabajando en diferentes sectores económicos que les permiten desarrollar sus habilidades y capacidades en cualquier ambiente geográfico y laboral. Se muestra que los graduados de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Montería, en su gran mayoría permanecen en la ciudad, a corte del año 2019. Este ítem, se desarrollará con detalle para cada programa activo del campus.

Especialización en Gerencia de Impuestos

Tabla 24. Principales sectores económicos donde laboran los egresados.

Sector económico	Porcentaje de graduados
Actividades profesionales, científicas y técnicas	26,09%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	21,74%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	19,57%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	10,87%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6,52%
Construcción	6,52%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,35%
Alojamiento y servicios de comida	4,35%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

La anterior tabla, demuestra que el grueso de los egresados en esta especialización, encuentran su nicho laboral entre los sectores de “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, “Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria” y “Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social”. Entre estos tres sectores suman más del 67%.

Tabla 25. Municipios con mayor absorción de egresados

Municipio	Porcentaje de graduados
Montería	75,51%
Cereté	10,20%
Necoclí	6,12%
Apartadó	4,08%
Sincelejo	4,08%

Fuente: Elaboración propia con base en OLE, corte 2019

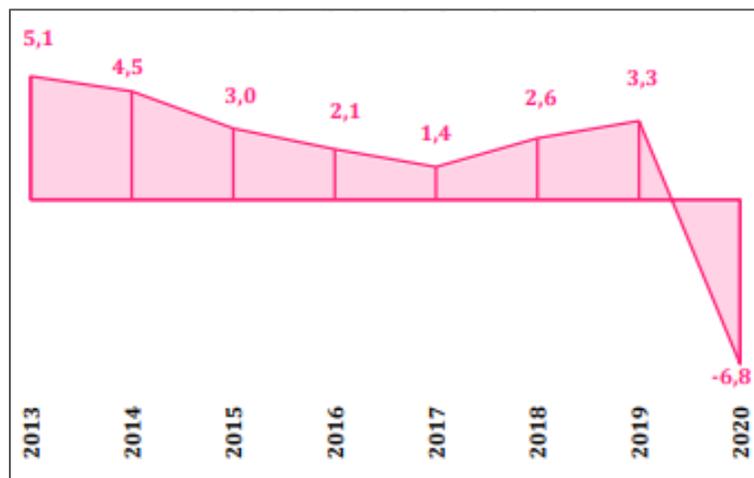
La anterior tabla, permite visualizar que la gran mayoría de los egresados se quedan en la ciudad de Montería con más del 75%. Los demás egresados se mantienen en municipios cercanos o de la región.

TENDENCIAS ECONÓMICAS Y LABORALES

Panorama nacional

Según cifras del Fondo Monetario Internacional, la economía mundial sufrió una contracción de 3.9% en el año 2020 en términos del PIB. Esta caída se relaciona directamente a los efectos producidos por la pandemia de la COVID-19. La economía colombiana decreció 6,8% en 2020, sin embargo, en comparativa con algunos de los países grandes de América Latina, se muestra que la de Perú mostró una caída del 12.00%, mientras que Argentina y México cayeron en 10.4% y 8.5% respectivamente.

Gráfico 14. Comportamiento del PIB de Colombia desde 2013 a 2020



Fuente: DANE – Elaborado por la cámara de comercio de Montería, 2021

Entre los sectores que más provocaron a la contracción del PIB en 2020 fueron:

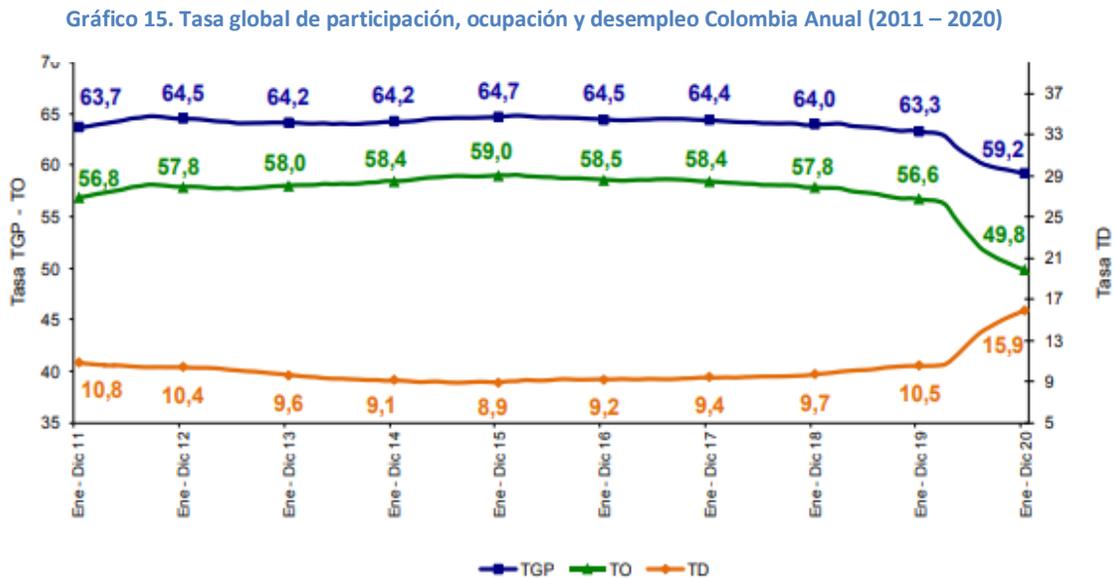
- La construcción -27.7%
- Minería -15.7%
- Comercio, transporte y alojamiento -15.1%
- Industrias manufactureras -7.7%

Los sectores que presentaron cifras positivas fueron:

- Agropecuario 2.8%
- Actividades financieras 2.1%
- Actividades inmobiliarias 1.9%
- Administración pública y defensa 1.0%

La inflación durante el 2020 fue 1.6%, ubicándose por debajo del rango meta del Banco de la República. Este se produjo debido a una fuerte política monetaria expansiva que se implementó desde abril de ese año, lo que llevó la tasa de interés de intervención a 1,75%, su registro mínimo histórico.

A continuación, se presenta el principal indicador de mercado laboral en Colombia para el año 2020. Para el año 2021, la TD tuvo una variación significativa de casi 6.0 p.p. frente al año anterior. En consecuencia, la tasa global de participación y de ocupación presentaron notables caídas.



Fuente: DANE, GEIH, 2021

Panorama Regional

Según el DANE en sus cuentas departamentales, el departamento de Córdoba tiene una participación de 1,81% en el PIB de nacional. Además, con 1.838.371 habitantes, posee el 2,6% de la población nacional.

Entre su economía, al igual que la mayoría de los departamentos del país, la actividad agrícola, presenta un importante pilar, sin embargo, en Córdoba el sector ganadero y el minero, son los que se llevan la mayor participación de la industria.

El sector pecuario abarca sobre todo a la ganadería bovina, con todo lo que esto implica. Entre los bovinos, la principal raza es Cebú. Para el año 2015 el ICA reporta 1.903.913 cabezas de ganado bovino; 145.561 porcinos, de los cuales el 7% corresponde a producción tecnificada y el 93% a producción en traspatio. En otras especies pecuarias hay principalmente ganado equino con 186.400 cabezas, caprino con 6.601 ejemplares, ovino

con 73.106 cabezas y bufalino con 58.261 ejemplares. En el sector avícola existen 268.470 aves de postura y 1.722.220 de engorde.

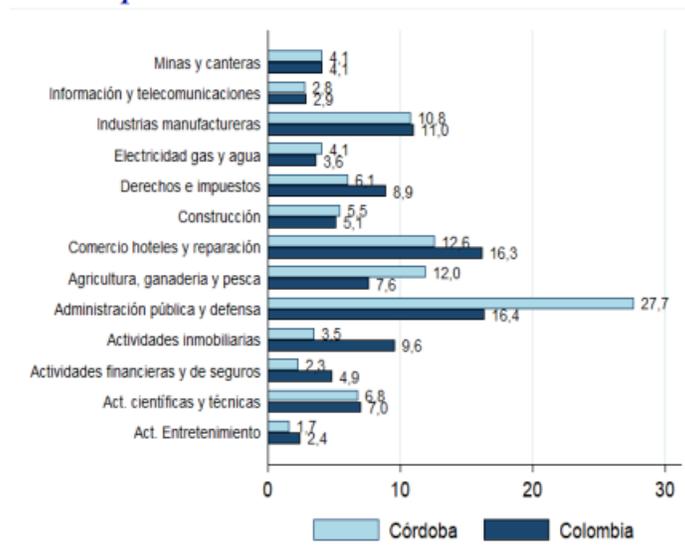
En cuanto al sector minero, la explotación de Níquel se realiza en Montelíbano y San José de Uré, la producción de oro y plata proviene principalmente de los municipios de Ayapel.

En cuanto al sector agrícola, se estima que en Córdoba hay unas 170.000 hectáreas están dedicadas a cultivos como el maíz, algodón, arroz, ñame, yuca, plátano, coco, sorgo, ajonjolí, etc.

En la gráfica a continuación, se muestra la composición sectorial de cada campo económico, realizando una comparativa porcentual con el resto del país. En ella se observa que la administración pública y defensa son las que tienen mayor valor. En párrafos anteriores veíamos que este es uno de los sectores que más empleaba a nuestros egresados. La actividad minera está igual al resto del país, pero en cuanto al sector de agricultura, ganadería y pesca, se encuentra un 4,4% por encima de la media nacional.

Gráfico 16. Composición sectorial del PIB de Córdoba

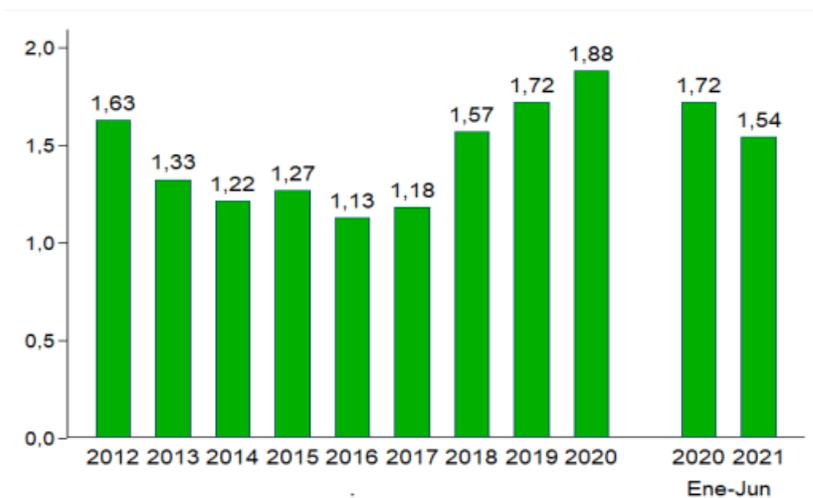
Composición sectorial del PIB 2020



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestra una gráfica con la participación porcentual de las exportaciones de Córdoba representaron en promedio 1,4 % de las exportaciones nacionales entre 2012 y 2020. A junio de 2021 el departamento registró un nivel de participación ligeramente inferior respecto al año anterior.

Gráfico 17. Participación del Córdoba en las exportaciones totales colombianas

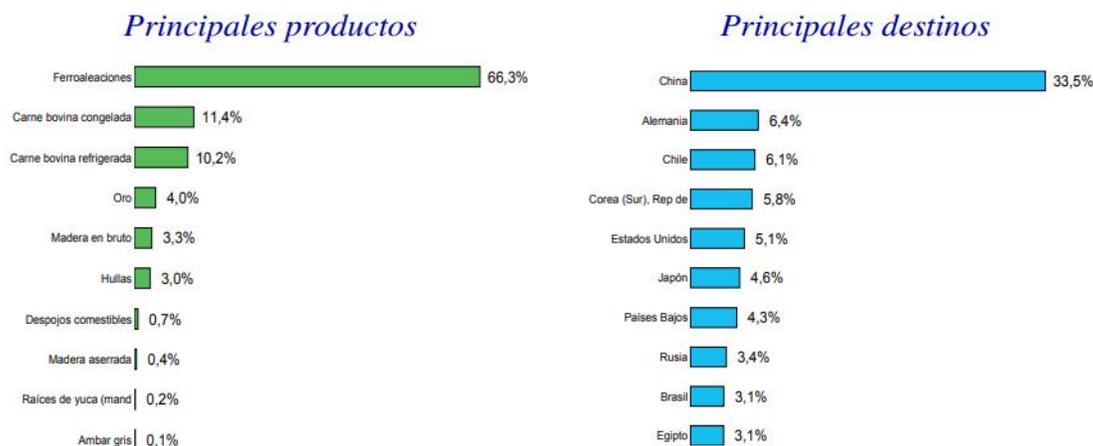


Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Siendo un departamento caracterizado por su actividad agrícola, ganadera y minera, se presentan las siguientes cifras a continuación. Cabe recordar que, para este campo, se toman los productos normales tangibles, no se toman los servicios.

Gráfico 18. Principales productos exportados y destinos

Exportaciones a junio, 2021



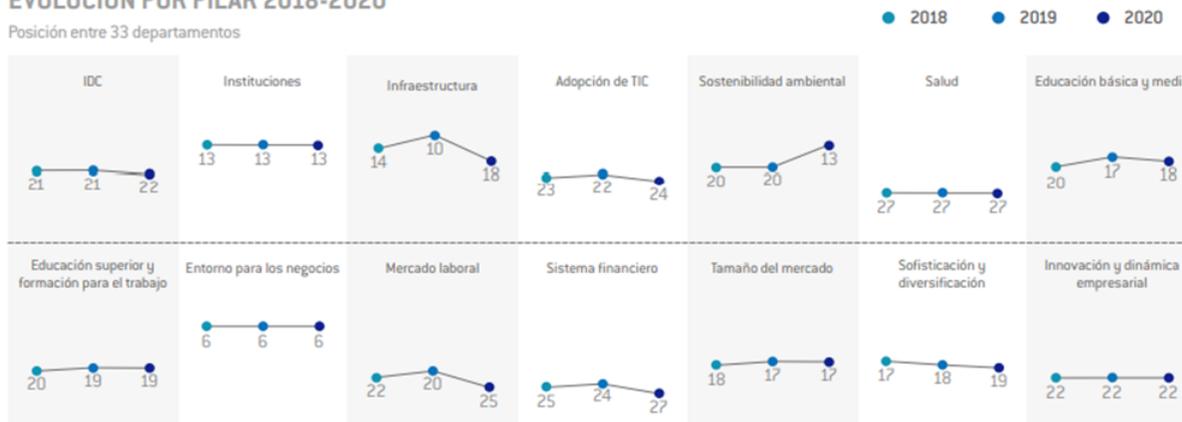
Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Como se ha mencionado anteriormente, los productos derivados de la minería y la ganadería son los que encabezan la lista. En este caso en particular y, a diferencia de otros departamentos, China y no EE.UU, es el principal importador de estos productos.

Gráfico 19. Evolución por pilar

EVOLUCIÓN POR PILAR 2018-2020

Posición entre 33 departamentos



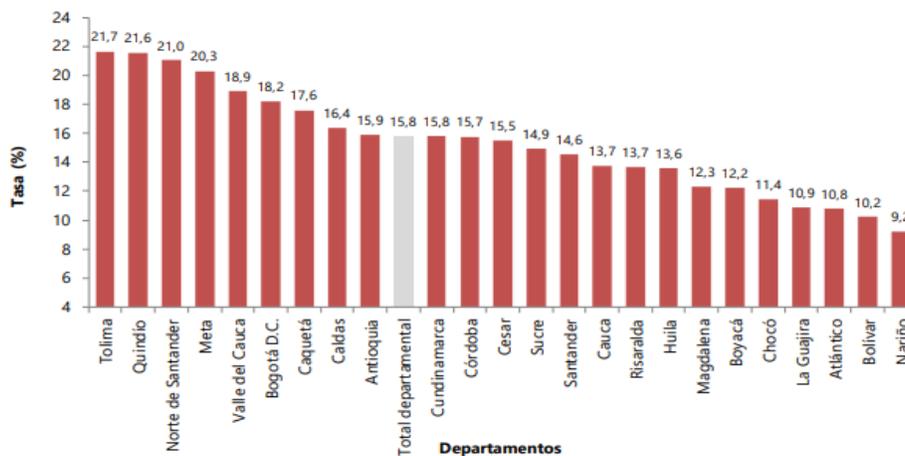
Fuente: IDC-2020, Compite

El departamento de Córdoba presenta resultados no tan significativos frente a los pilares de análisis.

El pilar que presenta una posición es el entorno para los negocios, el cual se ubica en la posición 6 de 32 departamentos y este se debe dar por su gran desarrollo en la parte de la actividad de ganadería y agroindustria.

A pesar de los resultados negativos en los pilares descritos en la gráfica anterior, se logra evidenciar que el pilar de sostenibilidad ambiental presenta un mejoramiento significativo y esto se debe a los reconocimientos y el trabajo que se ha venido dando en el territorio a pesar de que la administración pública no presenta enfoques o inversiones para el sector de turismo sostenible.

Gráfico 20. Tasa de desempleo por departamentos



Fuente: DANE, GEIH, 2021

El gráfico anterior, muestra la posición del departamento de Córdoba a nivel de desempleo. Con 15,7%, se ubica en el lugar número 11, casi con la misma tasa de desempleo media a nivel nacional.

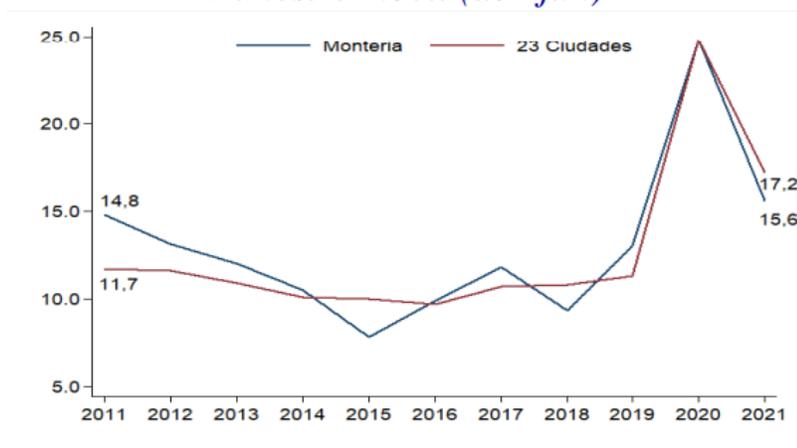
Según el último plan de desarrollo departamental, se encuentran desarrollando políticas en varios aspectos. Las ambientales están orientadas a la gestión del riesgo de desastres y a la mitigación del impacto de las actividades económicas de Córdoba sobre el medio ambiente y la adaptación del departamento a los efectos en el medio ambiente.

Panorama local

Según el DANE, con base en la “Gran Encuesta Integrada de Hogares”, reveló que Durante el trimestre móvil abril-junio de 2021, la tasa de desempleo de Montería se ubicó en 15,6 %, 1,6 p.p. menos que la tasa registrada en promedio en las 23 ciudades.

Gráfico 21. Comportamiento de la tasa de empleo

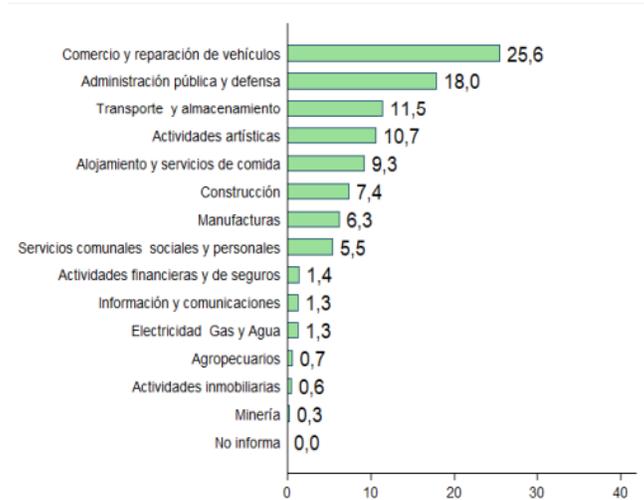
Comportamiento de la tasa de desempleo Trimestre móvil (abr-jun)



Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

A continuación, se muestran las ramas de la actividad económica donde más se hicieron participes los empleados.

Gráfico 22. Participación de ocupados



Durante el trimestre móvil abr-jun de 2021, las actividades de comercio y reparación de vehículos representaron el 25,6 % del total de ocupados de Montería.

Fuente: Perfiles Económicos Departamentales, 2021

Cabe anotar que, en la gráfica anterior, no se están midiendo el peso o la participación en el PIB.

Perspectivas

Puede resultar un tanto repetitivo el contexto económico en casi todo el informe, sin embargo, resulta crucial entender que la región donde nos ubicamos, para poder realizar ajustes o énfasis en nuestros objetivos como entidad académica.

Una de las principales fuentes económicas de la capital cordobesa, es la actividad ganadera, pues se realizan grandes transacciones de ganado de alta selección, tanto en compraventa directas como en instalaciones de exhibición y demostración. En esta parte podemos observar que, desde la universidad, podemos hacernos partícipes desde varios flancos. Podemos generar egresados donde se involucre la trazabilidad del ganado, desde la alimentación hasta su comercio.

En la actividad minera se explotaron metales preciosos, carbón y níquel, obteniéndose \$6.028.474.053 pesos en regalías. El anterior dato, nos muestra la importancia del sector minero de esta región para el país. Nosotros desde la academia, podemos aprovechar esta actividad y generar proyectos desde lo conceptual o propositivo hasta lo verificable o de seguimiento.

El municipio cuenta también con un “Plan Maestro de Cambio Climático” donde sus principales ejes a desarrollar están enfocados a la producción de energías sostenibles (energía solar) con el fin de reducir las emisiones en un 20% y con inversiones que contribuyan a reducir el consumo de energía en un 15%.

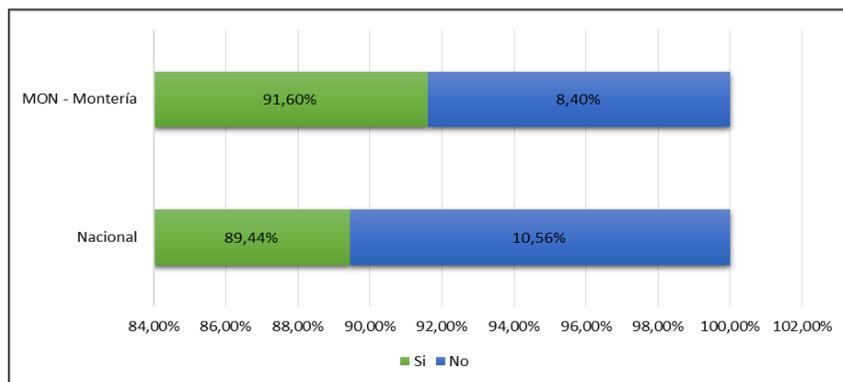
DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

Correspondencia de las habilidades con las actividades que desempeña (T13)

Además, apoyándonos en la pregunta que hace referencia a si el empleo actual del egresado le permite poner en práctica las competencias desarrolladas durante el proceso de formación en la Universidad. Se tiene que, a nivel nacional casi el 90% del total registrados en el Sistema de Seguimiento a Egresados están trabajando en campos que les permiten aplicar las habilidades adquiridas durante su proceso de formación, mientras que solo un 11% del total nacional manifestó no poner en práctica sus conocimientos profesionales en su campo de trabajo.

Para el campus Montería, se observa un resultado más positivo, donde el 91,60% efectivamente pone en práctica sus habilidades profesionales adquiridas en la Universidad Cooperativa de Colombia dentro de su campo o lugar de trabajo. En tanto que, aquellos egresados del campus Montería que manifestaron no poner en práctica sus habilidades dentro de su lugar de trabajo, solo representan el 8,40% aproximadamente.

Gráfico 23. Relación de las habilidades de los egresados con las funciones que desempeñan



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T13

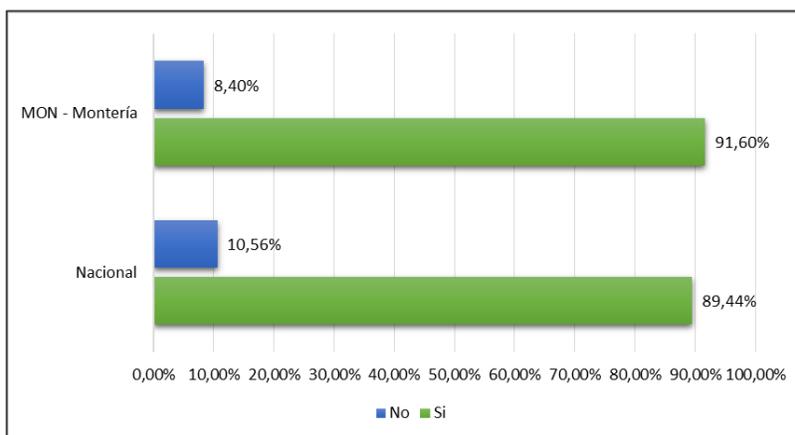
Relación del programa con el cargo (T14)

Además de conocer si las habilidades poseen relación con las funciones que desempeñan nuestros egresados, también es de gran importancia conocer que el programa del cual son egresados, presente relación frente al puesto y/o labor que desempeñan.

Los resultados nos arrojan que tanto a nivel nacional como en campus e igualmente que la relación de las habilidades con las funciones que desempeñan, estas superan el 89% en respuesta SI, superando el campus Montería (91,60%) al nivel nacional (89,4%).

Estos resultados dan paso a analizar constantemente el comportamiento del mercado laboral, con el fin de identificar los tipos de industrias y vocación, que están absorbiendo el grueso de egresados profesionales tanto a nivel municipal como a nivel nacional.

Gráfico 24. Relación del programa de estudiado con el cargo que desempeña



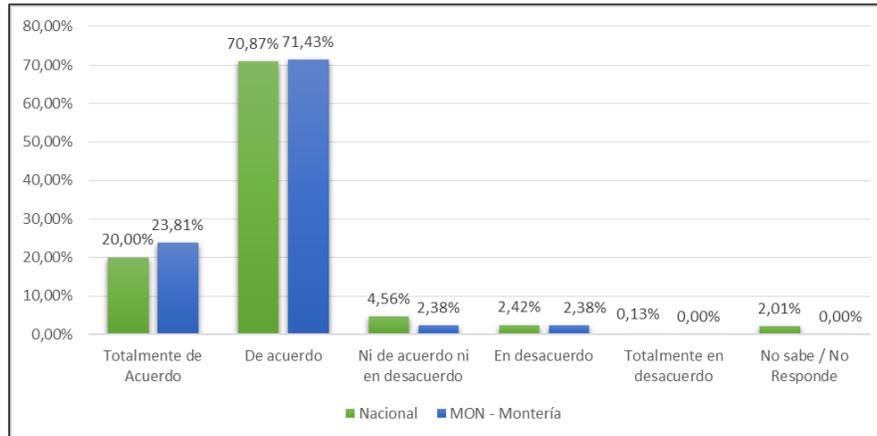
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta T14.

Reúne el egresado características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeñan (P14A)

Formar egresados de valor y que satisfagan las necesidades y exigencias del medio contribuye al reconocimiento y crecimiento de los perfiles de la institución. En acercamiento con los empleadores, les preguntamos si las características que reúnen los egresados son pertinentes para las actividades que desarrollan. El 23,81% dice estar totalmente de acuerdo y el 71,43%. Esto quiere decir que más del 94% de la población entrevistada presenta respuesta positiva, mientras los que están en un punto neutral no responden, equivalen a poco menos del 5%.

Se logra tener una perspectiva positiva y de calidad de nuestros egresados del campus Montería en el medio laboral.

Gráfico 25. El egresado reúne las características pertinentes y adecuadas para las actividades que desempeña



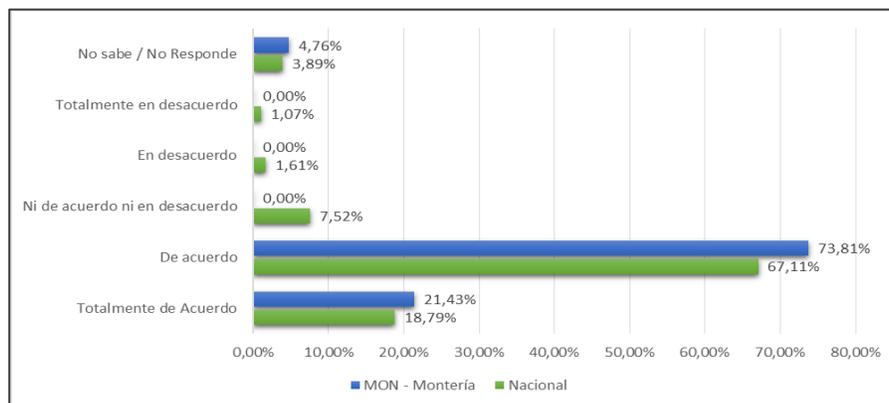
Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14A.
Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

La formación y conocimientos de los egresados permite satisfacer los requerimientos de la empresa. (P14B)

Correlacionado con las habilidades que contribuyen a cumplir las actividades, también buscamos identificar el grado de satisfacción de los empleadores frente al trabajo de nuestros egresados.

El medio demanda habilidades que contribuyan a la ejecución de actividades o la solución de problemas en las empresas, por ello, también buscamos identificar que las habilidades y conocimientos adquiridos en la institución permiten satisfacer los requerimientos de los empleadores y según la gráfica, logramos cumplir dicha expectativa con un total de respuesta positiva de más del 90,0%, igualmente al ítem anterior con una respuesta neutral de más del 5%, marca una tendencia muy positiva para el campus.

Gráfico 26. La formación y conocimientos permiten satisfacer las necesidades del empleador

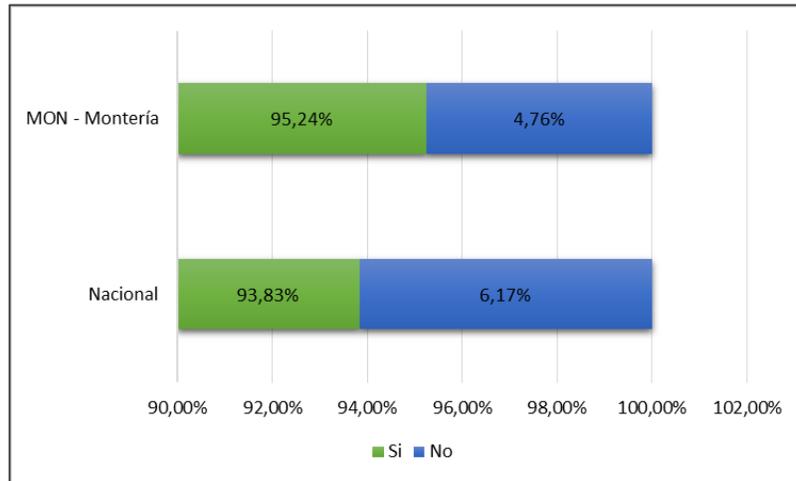


Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P14B.

Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

Recomendaría la contratación de un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia (P26)

Gráfico 27. Recomendaría un egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia



Fuente: Segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO): 2014-2018, pregunta P26.

Sistema de Seguimiento a Egresados, 2020.

Abrir oportunidades en el medio para nuestros egresados es uno de los grandes objetivos de la Universidad Cooperativa de Colombia y es por ello por lo que se realizó la pregunta sobre si recomendaría a nuestros egresados o no.

Para el caso del campus Montería, se evidencia que el 95,24% de los empresarios encuestados recomendaría a nuestros egresados en el medio, estando por encima un 1,41% del porcentaje nacional (93.83%)

ACCIONES DE LA UNIVERSIDAD

Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL

Al interior de la institución, tenemos la Red de Enlace y Apoyo Laboral – REAL, la cual pretende como principal objetivo, el crear enlaces entre oferentes y demandantes dentro del mercado laboral. Un espacio serio y preciso con los lineamientos que se deban tener y los códigos corporativos a los que nos debemos ceñir como Universidad e institución académica que somos. Además, buscamos por este medio, ofrecer asesorías para un mejor tratamiento de los datos, y así encontrar los mejores egresados y empleadores, donde las competencias y habilidades adquiridas se expongan de la mejor manera.

Educación Continua

Somos una institución educativa pilares éticos, competitivos orientados al ámbito social. Por eso, en este apartado se ubican y se pueden apreciar los programas académicos que ofrecemos como institución que somos. Con esto pretendemos formar profesionales que respondan a las necesidades del mercado por medio de los conocimientos y competencias adquiridas. Además, mejorar sus competencias constantemente, por medio de nuevos conocimientos y autoevaluaciones que, conlleven a nuestros egresados a la adaptación al cambio y la modificación de los ambientes laborales de manera positiva.

Posgrado

Como institución, ofrecemos más de treinta especializaciones y 16 maestrías, brindándole la oportunidad a cualquier egresado de ampliar su formación académica y expandir su visión estratégica y competitiva. En términos económicos, ya hemos visto que en nuestro país, por lo general, la cantidad de estudios son directamente proporcionales al sueldo devengado.

Red de Conocimiento

En este apartado, la Universidad Cooperativa de Colombia quiere agregar de manera informativa, los canales conocidos como red de conocimiento. En ellos hay ejemplos como el “Banco de tiempos”, el cual potencializa el espíritu social y de sentido de pertenencia de los egresados para la sociedad y con su Alma Máter. Además, la universidad hace parte de diversas redes de educación a nivel de internacional como la red HETS, Hispanic

Educational Technology Services, (Servicios Hispánicos Educativos de Tecnología), la cual, a través de las Tecnologías de la Información, se dedica a mejorar y facilitar la calidad de la educación de las universidades suscritas a ella.

Emprendimiento (EIDO)

La universidad Cooperativa de Colombia ha realizado su segundo Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional llamado EIDO, entre 2014-2018. Este busca evaluar el impacto social y académico y la contribución de los programas de pregrado de la Universidad Cooperativa de Colombia, mediante el conocimiento de la trayectoria laboral, académica y social de los egresados. Esto le permite identificar la eficiencia de los proyectos educativos y cimentar las bases para el emprendimiento y la investigación, puesto que, en este tipo de estudios, tiene gran relevancia la información recogida sobre la pertinencia, conceptos e ideas que albergan los empleadores para con nuestros egresados. Esta información es primordial no solamente para nuestra institución para ayudar en su mejora continua, sino también para la realización de nuevas proyecciones.

RECOMENDACIONES

Estrategias de inserción al empleo

A pesar de la gran riqueza natural que posee el municipio y el departamento, dentro de los objetivos del territorio no se posee un enfoque claro en el turismo sostenible, sino que orienta su economía a temas de ganadería y agroindustria. Por eso, como academia que somos, este puede ser un tema para profundizar dentro de un esquema de turismo cultural, uno de los objetivos de la economía moderna.

En materia de construcción, la región tiene previsto la realización de varios proyectos, los cuales se busca culminar en los próximos años (Andi, 2021). Es importante que la universidad tenga conocimiento sobre esto y esté en la capacidad de desarrollar programas dirigidos a aportar en estos campos, o a establecer contactos con el sector público, donde nuestros egresados puedan establecerse como profesionales, o encontrar formas de realizar cohesiones de conocimiento que aporten al desarrollo de la región.

Entre los años 2020 y 2022, la región tiene previsto proyectos como el de “vías metropolitanas”, el cual busca fortalecer la relación que existe entre los municipios de Montería y Cereté con el resto del departamento, informó la cámara de comercio en 2019. Para ello se planean realizar tres intervenciones de más de 36 kilómetros. Otro proyecto es el de “Ecobulevar 21”, el cual pretende realizar un mejoramiento urbano sobre la carretera 21, con una longitud de 15,6 kilómetros. Como objetivo, se busca mejorar la imagen urbana y generar un espacio propicio para el desarrollo de actividades económicas asociadas al comercio y los servicios en la región.

En cuanto a la búsqueda de fortalecer proyectos orientados al campo, en el departamento se está realizando el “Córdoba Agrotec”, una iniciativa que busca fortalecer los vínculos campo-ciudad y mejorar la productividad del departamento. En esta parte, se recomienda trabajar de la mano con las organizaciones públicas y desarrollar programas con los pares de la región, y así contar con estrategias propositivas. Así mismo, el proyecto “Piloto para la reconversión del uso del suelo” busca reconvertir en suelos productivos, las zonas aledañas al Complejo Cenagoso del Bajo Sinú en medio de los municipios de Cotorra y Chimá. Este comprende la adecuación de pozos, las dotaciones de granja y las asistencias técnicas.

Generar oportunidades laborales para las generaciones presentes y futuras, debe ser una prioridad, ya que los datos hallados en el orden de tasa de cotización y salarios promedio, son significativamente bajos en comparativa respecto a las demás variables.

REFERENCIAS

- ANDI. (2021). *Colombia: Balance 2020 Y Perspectivas 2021*. 103.
http://www.andi.com.co/Uploads/Balance 2020 y perspectivas 2021_637471684751039075.pdf
- Ávila, R. C., & Campos, J. L. M. (2018). The social economy facing emerging economic concepts: Social innovation, social responsibility, collaborative economy, social enterprises and solidary economy. *CIRIEC-Espana Revista de Economía Publica, Social y Cooperativa*, 93, 5–50. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.93.12901>
- CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD & UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. (2020). *Índice De Competitividad De Ciudades 2020*. Obtenido de <https://compite.com.co/>
- DANE. (2015). Informe Estudio Económico. 1–32.
- DANE. (2021). Cuentas departamentales Producto Interno Bruto por departamento. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2015/Bol_dptal_2019provisional.pdf
- DANE. (2021). Mercado Laboral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- DANE. (2021). Producto Interno Bruto -PIB- nacional trimestral. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2014). *Boletín técnico Mercado laboral por departamentos - DANE*. 1–36.
- IDC. (2021). Idc, 2020-2021. In ... *Regional. Entre la competitividad y el ordenamiento* Obtenido de <https://compite.com.co/>
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.
- Información, L. A., Dane, D. E. L., La, E. N., & Decisiones, T. D. E. (2020). *Sistema Estadístico Nacional - SEN*.

Libertador, P. (2017). Departamento de Córdoba . 2016–2017.

Observatorio Laboral para la Educación Superior (OLE). (2019). Situacion laboral. Mineducación. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Situacion+laboral>

Observatorio Laboral para la Educación Superior. (2019). Perfil graduados. Mineducacion. Obtenido de <http://bi.mineducacion.gov.co:8080/o3web/viewdesktop.jsp?cmd=open&source=Perfil+graduados>

Oficina de Estudios Económicos. (2021). Información:Perfiles Económicos Departamentales. Mincomercio. Obtenido de <https://www.mincit.gov.co/getattachment/2ec26c4e-f39c-4e1b-8027-381ee081a860/>

Universidad Cooperativa de Colombia. (2014-2018). Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional (EIDO).



UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Apartadó – Arauca – Barrancabermeja – Bogotá – Bucaramanga – Cali – Ibagué – Espinal – Medellín –
Envigado – Montería – Neiva – Pasto – Pereira – Cartago – Popayán – Quibdó – Santa Marta - Villavicencio

@UCooperativadeColombia



@UCooperativaCol



@ucc_oficial



