



Informe de Empleabilidad

Programa de Contaduría Pública, campus Pereira

Presentación

El siguiente documento contiene una presentación de variables relacionadas con el desarrollo laboral de las personas graduadas en el programa de pregrado de contaduría pública, y programas similares, partiendo desde un nivel nacional, un énfasis a nivel territorial y finalizando en un análisis comparativo a nivel de una muestra de instituciones de educación superior que ofrecen este programa en la región centro occidente del país. El propósito de este escrito es netamente descriptivo, junto con una actividad comparativa entre la Universidad Cooperativa de Colombia y otras instituciones de educación superior en el territorio, y basa su desarrollo en la información ofrecida por el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, así como la información sobre programas e instituciones de educación superior otorgada por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Ficha Técnica de Elaboración	
Fecha y lugar	9 de abril de 2025, Medellín.
Dependencia	Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional – OIDO Gestor: Freddy José Narváez Hernández
Fuente de los datos	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) (https://n9.cl/25od1) Filtros utilizados: Nombre del programa: Contaduría pública (sin limitar posibles complementos denominacionales) Estado del programa: activos e inactivos Reconocimiento del Ministerio: todos Departamento: todos. Nivel académico: pregrado Nivel de formación: universitario Modalidad: todos - Observatorio Laboral para la Educación (OLE) (https://n9.cl/4sqf9) Ruta: Sistema de Indicadores – Consultas avanzadas – Situación laboral. Filtros utilizados: Lugar de Grado: Colombia (para el nivel nacional); Región centro occidente (para nivel regional); institución (para el nivel institucional) Sector institución: Oficial y Privado Programa: Contaduría pública. Medidas: Graduados, graduados que cotizan, graduados cotizantes dependientes, tasa de cotizantes. Año de corte: 2022
Software para cálculos y gráficas	Microsoft Excel

Contenido

Presentación	2
Ficha Técnica de Elaboración	2
Conceptos Clave	3
Panorama Nacional.....	4
Panorama Regional.....	6
Comparativa de Instituciones Educativas.....	9
Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Pereira	11
Conclusiones	13
Recomendaciones.....	14
Bibliografía	15

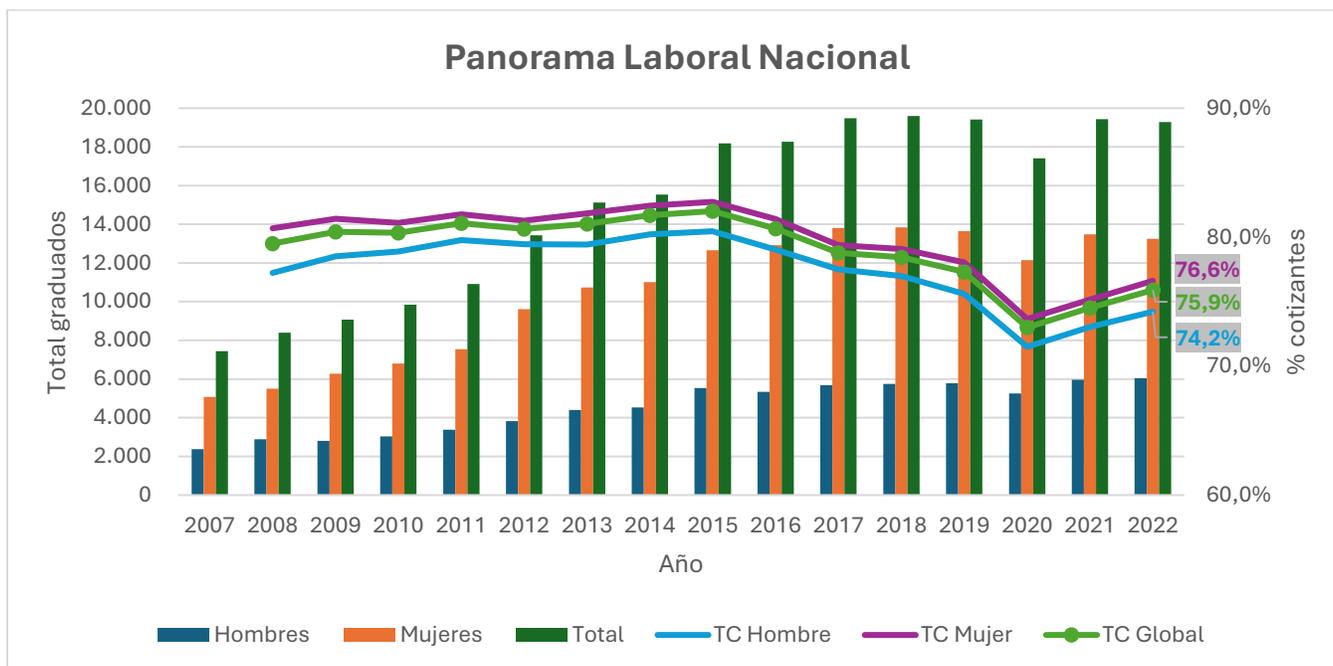
Conceptos Clave

- Sector institucional: da constancia de la naturaleza administrativa de las instituciones educativas, siendo las públicas aquellas administradas, financiadas y controladas por el Estado en cualquiera de sus niveles administrativos, mientras que las privadas tienen por propietarios personas naturales o jurídicas no gubernamentales.
- Egresados: personas que finalizaron sus estudios completamente y gozan de un reconocimiento de título profesional por alguna institución de educación superior acreditada para ello.
- Egresados que cotizan: profesionales que realizan aportes al Sistema de Seguridad Social (salud, pensiones, riesgos laborales y subsidio familiar).
- Egresados cotizantes dependientes: trabajadores que tienen un vínculo laboral formal con alguna empresa o institución, sea esto bajo el título de contrato de trabajo, de prestación de servicios o alguna otra modalidad.
- Tasa de cotizantes: relación magnitudinal medida en porcentaje entre el número de graduados que cotizan y el número de graduados totales.
- Ingreso Base de Cotización (IBC): Porción del salario del trabajador dependiente o independiente que se toma como base para aplicar el porcentaje de aporte respectivo al momento de realizar la cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Rango salarial: conjuntos de salarios promedios agrupados en una métrica basada en el salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).
- Salario Mínimo Legal Vigente: monto mínimo de remuneración al que tienen derecho los trabajadores colombianos que trabajan jornada continua y tienen un vínculo laboral formal con cualquier empresa o entidad pública. Para 2022 este monto tenía el nivel de \$1.000.000
- Porcentaje de participación: relación en porcentaje entre una cifra y el total de la sumatoria que lo incluye.
- Mediana: valor central de la muestra cuando los datos se encuentran de forma ordenada de menor a mayor o viceversa. Funciona para observar la tendencia central de una muestra.
- Pullback: subida temporal dentro de una tendencia bajista antes de continuar bajando.

- Throwback: caída temporal dentro de una tendencia alcista antes de continuar subiendo.

Panorama Nacional

Inicialmente se presenta a continuación un compilado histórico con las variables de total de personas graduadas por año, desde 2007 hasta 2022 a nivel país, junto con la tasa de cotizantes (TC) para este grupo de profesionales entre 2008 y 2022, entendido esto como la proporción del total de graduados que se encuentran realizando aportes al sistema de seguridad social, lo cual da lugar a entenderlos como trabajadores formales, ya sean dependientes o independientes.



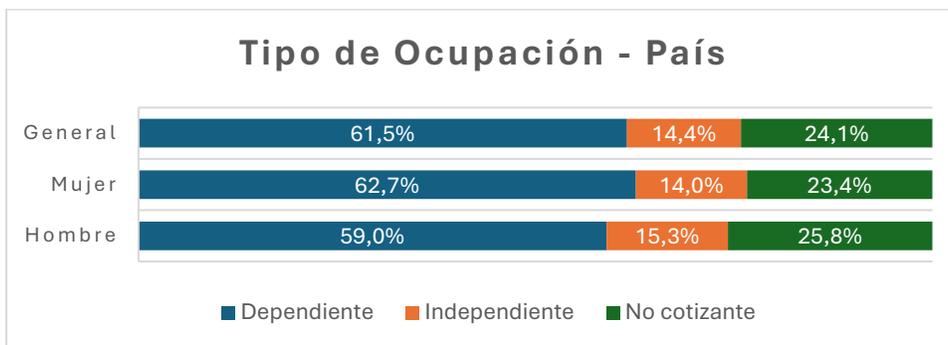
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El número de graduados de programas de contaduría pública a nivel país registra una tendencia al alza entre los años 2007 y 2019, registrando una pequeña caída en 2020, para luego continuar recuperándose hasta 2022, con un total de 19.279 graduados, siendo la población femenina la que cuenta con mayor presencia entre este grupo de profesionales (70% a 2022). Se registra un aumento del 10,7% en el total de graduados en 2022 frente a los registrados en 2020, esto con posible relación al decrecimiento de procesos educativos durante el periodo de cuarentena en el territorio nacional, derivado de la emergencia sanitaria por la pandemia de Covid-19 durante ese año.

La gráfica anterior también permite observar el comportamiento de la tasa de cotizantes en el país para este grupo, además del dato específico para el grupo de mujeres y hombres del registro entre 2008 y 2022, se contempla una clara tendencia positiva en la tasa de cotizantes hasta 2015, registrando su máximo histórico en el mismo año, con una cifra de cotizantes de alrededor del 82% del total (82,7% para mujeres y 80,5% para hombres), mientras que el mínimo se registra en el año 2020, llegando hasta el 73% (73,7% para mujeres y 71,5% para hombres), es decir, una reducción de 9 puntos porcentuales en cuanto a tasa de cotizantes en 5 años. Los datos disponibles más recientes,

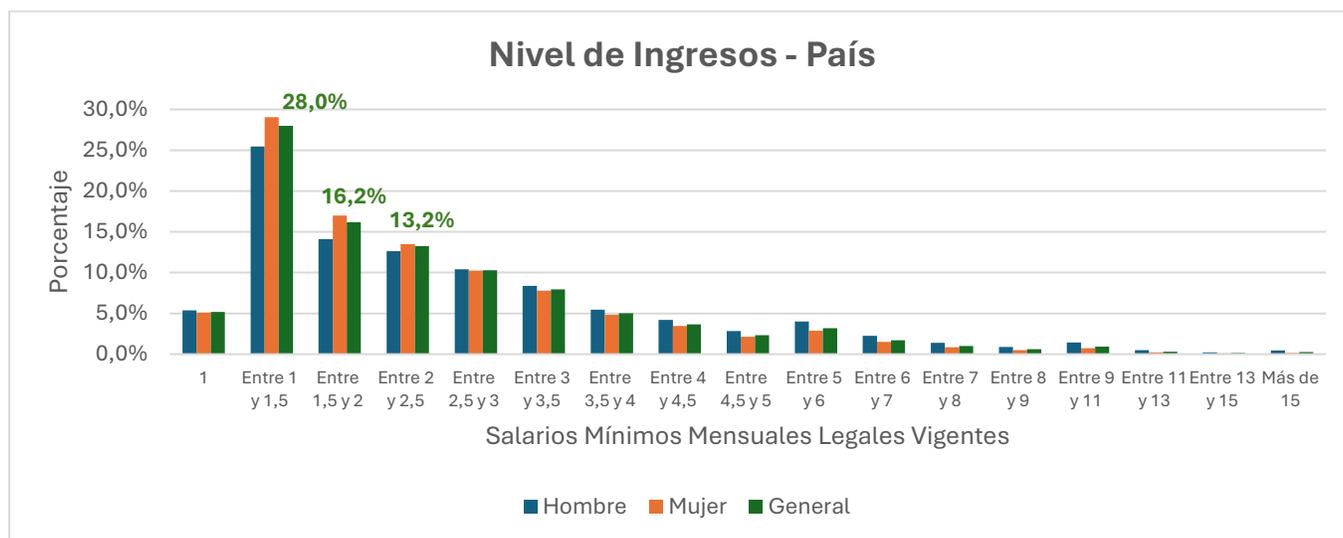
a 2022, registran una mejora de la situación laboral de los contadores públicos, siendo la tasa de cotizantes del 75,9%. A nivel global e histórico el promedio de la empleabilidad formal en este campo es del 79%.

Cabe destacar además que el grupo de profesionales mujeres registra, en todo el periodo aquí registrado, mayores tasas de cotizantes, estando por encima del promedio de tasa de cotizantes de la población masculina hasta por 2,4 puntos porcentuales (en 2022), aunque esta diferencia registra una tendencia a mantenerse constante, es decir, las cifras de TC para cada grupo tienden a variar en la misma proporción.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

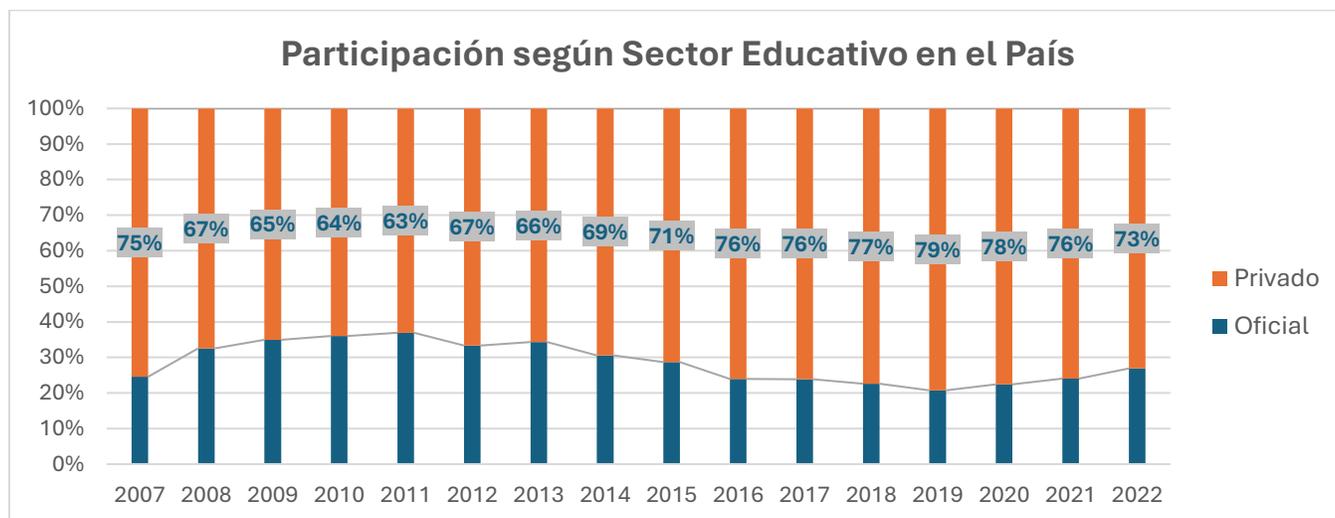
Según el tipo de ocupación, a corte de 2022, el 75,9% de las y los contadores públicos en el país realizaba alguna actividad laboral formal remunerada, frente a una tasa de no cotizantes del 24,1%. La cifra de trabajadores dependientes, es decir, aquellos vinculados formalmente a una empresa o institución, representa el 61,5% del total, es decir, el 81% de la población ocupada (dependientes más independientes), frente a un 14,4% del total que se ocupa de manera independiente, es decir, por cuenta propia, representando el 19% de los profesionales ocupados. Según su género, los hombres registran mayor tasa de no cotizantes, tal cual se observó en el registro histórico, así como un mayor porcentaje de trabajadores independientes (15,3%), las mujeres por su parte cuentan con una menor tasa de no cotizantes (23,4%), junto con una mayor proporción de ocupación de forma dependiente (62,7%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El anterior gráfico surge del proceso de estimación el nivel de ingresos salariales de los contadores públicos en el país para 2022, medidos en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) a ese mismo año, esto únicamente posible para aquellos que realizan sus procesos de cotización al sistema de seguridad social bajo la figura de trabajador dependiente, es decir, se omiten los datos de los trabajadores independientes. Destaca, tanto en hombres como en mujeres, la cantidad de profesionales que perciben entre 1 y 1,5 SMMLV, cerca al 28% del total; otro intervalo de ingresos salariales que sobresale es el de entre 1,5 y 2,5 SMMLV, rondando el 29,4% del total.

Cabe destacar un comportamiento particular, para los rangos salariales por encima de los 2,5 SMMLV el porcentaje de hombres en cada rango es mayor que el porcentaje del total de mujeres, tendencia que se mantiene hasta los rangos más altos, dando esto un posible indicio de disparidad en temas de ingresos por razones de género dentro de este grupo de profesionales, sin embargo, es necesario realizar un acercamiento más preciso a este tema para poder obtener conclusiones más certeras.

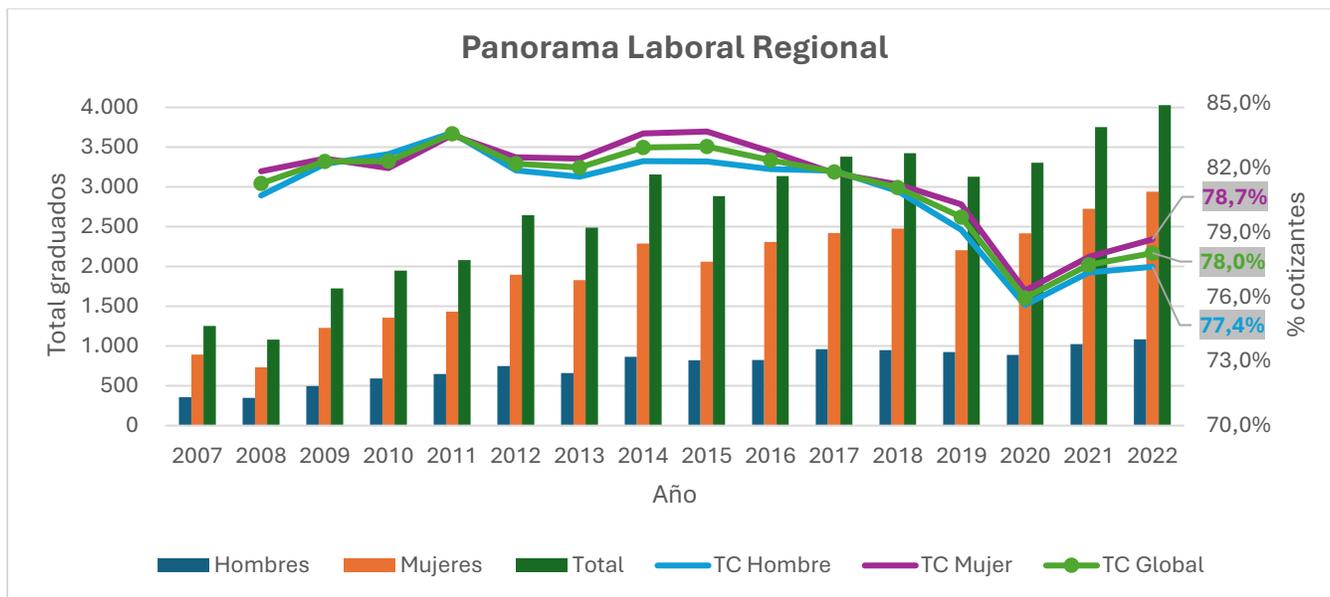


Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, según el sector administrativo de la institución educativa de donde son egresadas las personas de estos programas académicos, el sector de la educación privada representa, en promedio, un poco más del 70% de la formación actual de contadores públicos del país. Se percibe una tendencia a la baja entre los años 2011 y 2019 para las universidades públicas, presentando en los últimos años una leve recuperación.

Panorama Regional

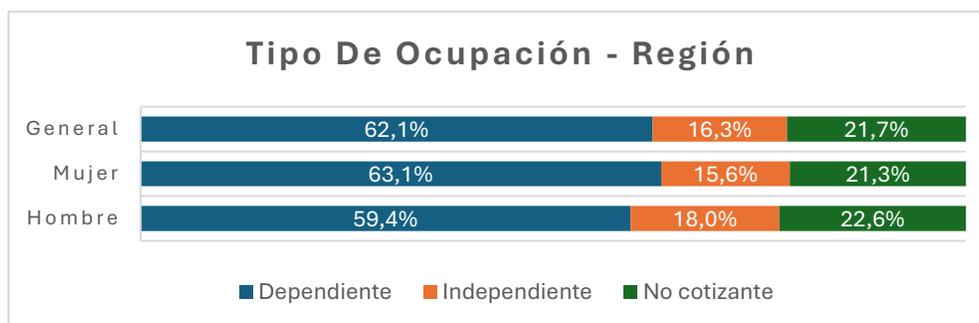
Realizando un acercamiento de las variables presentadas anteriormente en el seguimiento de la actividad laboral de los profesionales en el área de contaduría pública en la región de centro occidente, considerando la cercanía geográfica de estos territorios, así como sus relaciones culturales y económicas, se representan los siguientes datos frente al total de personas y las tasas promedio de cotizantes (TC):



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

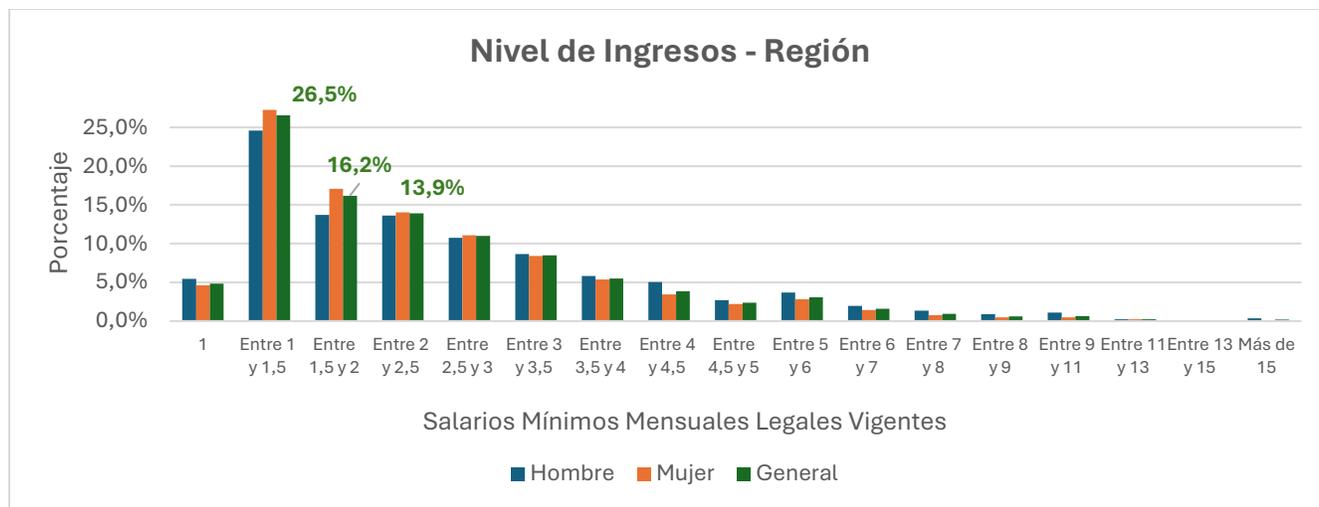
A nivel histórico, la cantidad de graduados en el área de contaduría pública en esta región registra una tendencia generalmente alcista, con pequeños retrocesos o throwbacks, presentándose estos en los años 2013, 2015 y 2019, cerrando el registro en 2022 con 4.029, siendo este el pico más alto en número de graduados de todo el periodo de análisis. En cuanto a la distribución por géneros, las mujeres siguen primando en este sector profesional, representando el 71,9% del total acumulado, frente al 28,1% de representación masculina al 2022.

En relación con la tasa de empleo o el porcentaje de cotizantes, en el nivel de empleabilidad se identifica un crecimiento en los años iniciales, teniendo una leve caída en 2012, recuperándose en 2014 y luego seguir con la tendencia bajista, llegando al mínimo histórico en 2020, registrando un 76% de tasa de cotizantes; en 2022 se registra una recuperación, teniendo una tasa del 78%, es decir, un crecimiento de dos puntos porcentuales en los últimos dos años. Por otro lado, la tasa de cotizantes femenino ostenta un nivel de cotizantes histórico mayor que el de los hombres, 78,7 y 77,4 por ciento, respectivamente, alcanzando una diferencia de más de 1,3 puntos porcentuales en 2022.



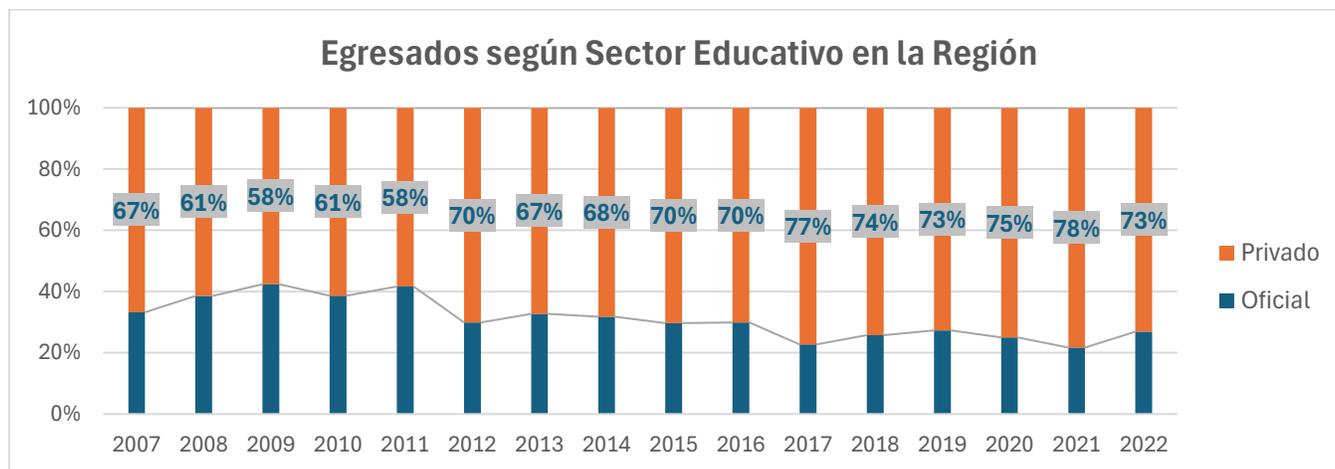
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Con referencia a los datos a nivel nacional, la región cuenta con un mayor porcentaje de cotizantes dependientes (61,5% frente al 62,1%, respectivamente), y un menor porcentaje de no cotizantes (24,1% frente al 21,7%, respectivamente), es decir, hay una menor tasa de desempleo formal a comparación con el promedio del resto de regiones. En el caso del trabajador independiente, el porcentaje es mayor al nacional. En cuanto a comparación por género, los hombres tienen una cifra de trabajadores independientes paralelo promedio, además de una menor tasa de cotizantes dependientes que las mujeres.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

El agrupamiento de los cotizantes bajo la figura de trabajadores dependientes según su nivel de ingresos, medidos estos en salarios mínimos mensuales legales vigentes, a nivel regional, muestra una distribución similar a la anotada a nivel nacional, teniendo en cuenta el hecho de que para los rangos salariales superiores (más de 3 SMMLV) las proporciones de los hombres son mayores que las de las mujeres, mientras que para los rangos salariales bajos la tendencia es generalmente inversa. La mayor proporción de los profesionales en esta región perciben entre 1 y 1,5 SMMLV (26,5%), también destaca el porcentaje de profesionales, tanto de hombres como de mujeres, que perciben ingresos en el rango de entre 1,5 y 2,5 SMMLV (16,2%).

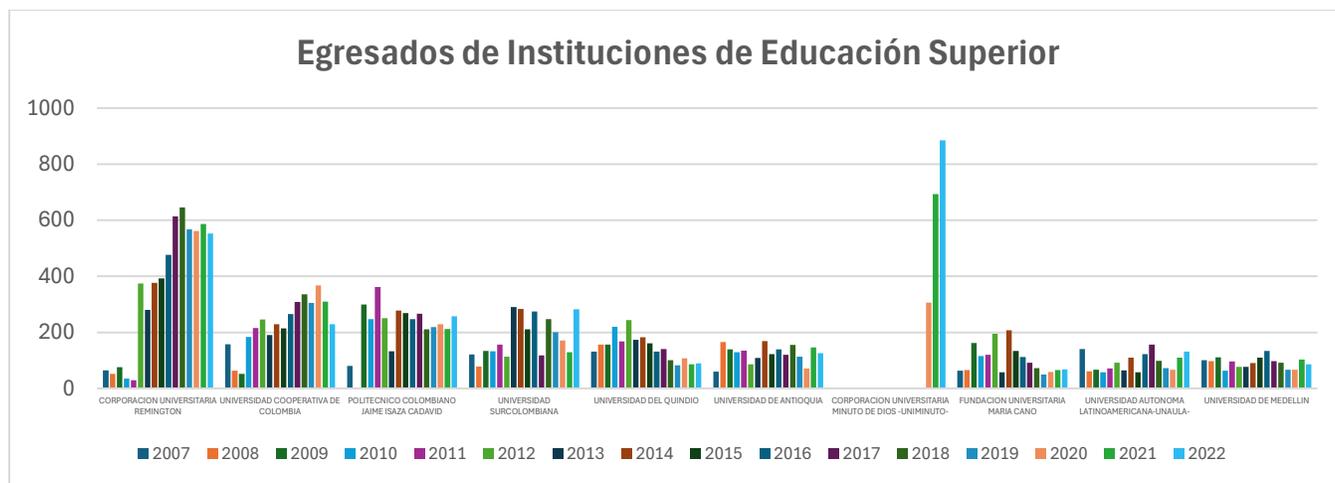


Fuente: elaboración propia, con datos de (OLE, 2025).

Para finalizar, analizando la composición de la participación de cada sector educativo según el porcentaje de profesionales que gradúan, a nivel regional se acentúa la predominancia de las instituciones de carácter privado, llegando a representar incluso el 78% del total de personas graduadas en el área de contaduría pública en el año 2021. Estas cifras se encuentran en niveles generalmente similares a los promedios nacionales para cada año.

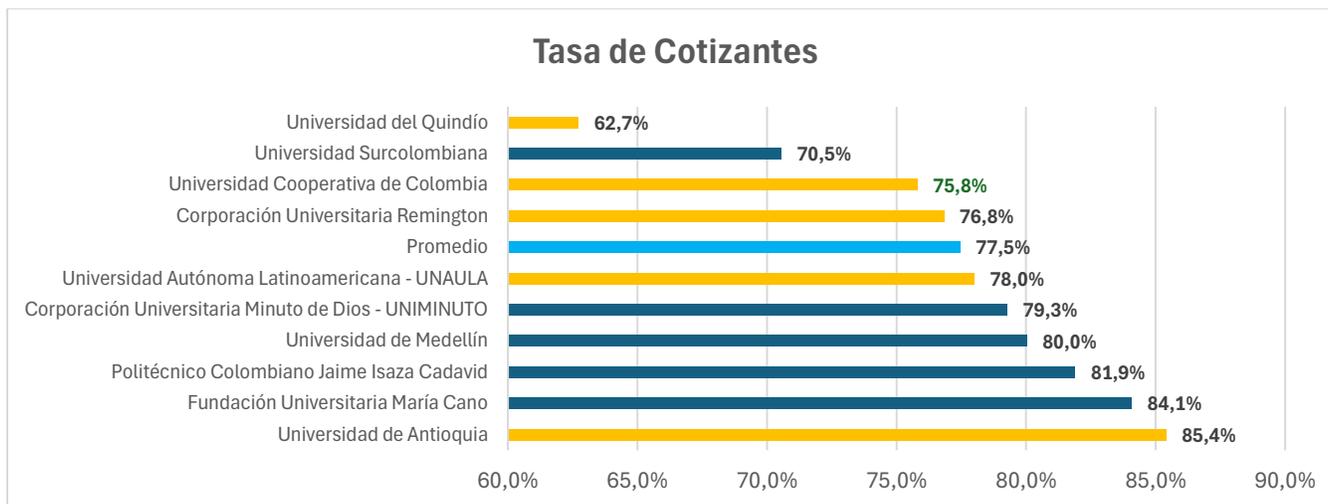
Comparativa de Instituciones Educativas

En este apartado se tiene como objetivo presentar datos relacionados con la composición de la oferta educativa en la formación en contaduría pública en la región, tomando solo aquellas instituciones de carácter universitario certificadas para esto. En este caso se toman en consideración los datos de las instituciones ubicadas en la región centro occidente:



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Para todas instituciones de educación superior que reportan egresados en el programa de contaduría pública y similares entre 2007 y 2022 en la región, fueron elegidas, por cantidad de egresados totales, las 10 universidades anteriores, destacando entre estas la Corporación Universitaria Remington, la Universidad Cooperativa de Colombia y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, sumando 5.687, 3.672 y 3.562 egresados en estos años, correspondientemente. Cabe destacar además los datos provenientes de la Corporación Universitaria Minuto de Dios, los cuales registran una tendencia generalmente al alza en su número de graduados por año, caso contrario se observa en instituciones como Fundación Universitaria del Quindío, registrando una tendencia a la baja en esta variable.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Tomando el dato de tasa de cotizantes para los grupos de egresados de este conjunto de universidades, destaca el dato de la Universidad de Antioquia, superando el 85,4%, casi ocho puntos porcentuales por encima del promedio (77,5%). También destacan la Fundación Universitaria María Cano y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, estas las tres por encima del promedio. De estas universidades mencionadas, solo la primera cuenta con acreditación de alta calidad en sus programas de contaduría pública (barras color amarillo), pero además de esta, hay otra por encima del promedio y otras tres por debajo del promedio, que cuentan con acreditación de alta calidad, otorgado este reconocimiento por el Ministerio de Educación Nacional, esto puede indicar que no haya algún tipo de relación entre la calidad certificada del programa y la habilidad de sus egresados para integrarse en el mundo laboral una vez culminados sus estudios.

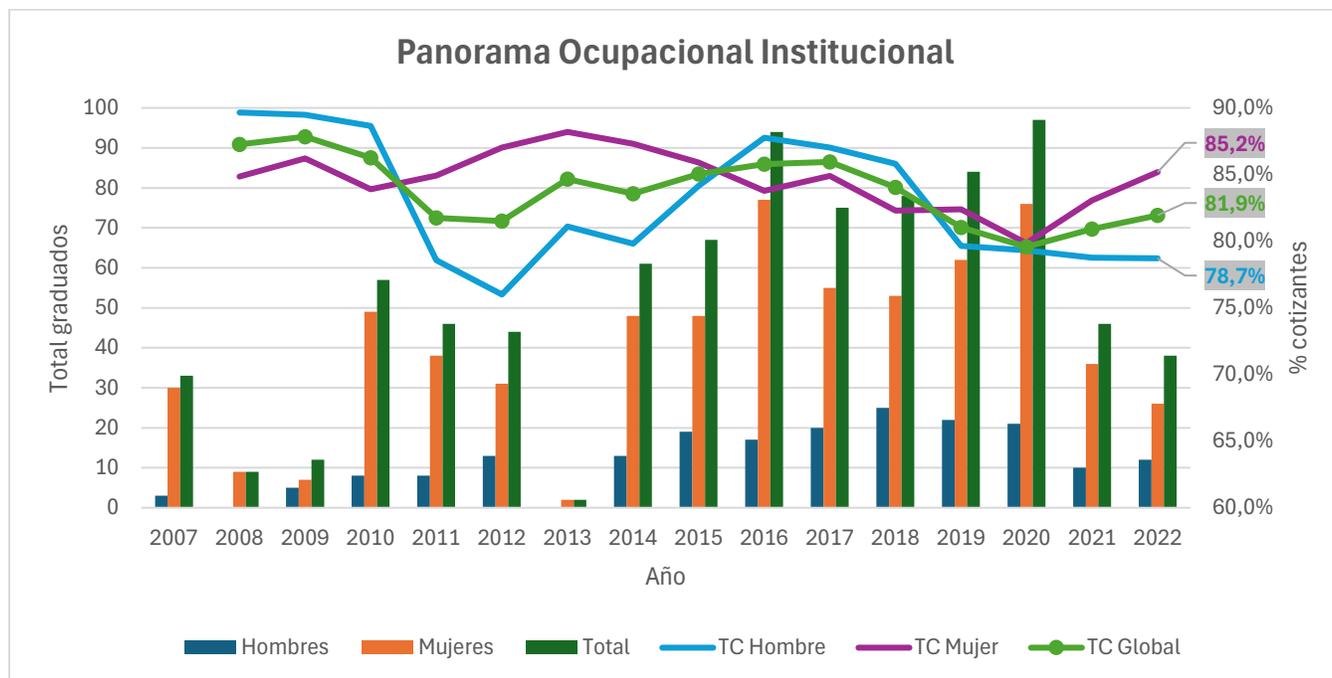
Universidad	Salario (SMMLV)
Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO	Entre 1 y 1,5
Corporación Universitaria Remington	Entre 1,5 y 2
Universidad Cooperativa de Colombia	Entre 1,5 y 2
Universidad Surcolombiana	Entre 1,5 y 2
Universidad del Quindío	Entre 1,5 y 2
Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	Entre 2,5 y 3
Universidad de Antioquia	Entre 2,5 y 3
Fundación Universitaria María Cano	Entre 2,5 y 3
Universidad Autónoma Latinoamericana - UNAULA	Entre 2,5 y 3
Universidad de Medellín	Entre 2,5 y 3

Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Como dato adicional, la tabla anterior muestra la mediana de los rangos salariales promedios de los profesionales de contaduría pública de este grupo de instituciones. Se evidencia que las universidades que cuentan con la mediana de salario más alto (2,5 y 3 SMMLV), solo dos de ellas cuentan con acreditación de alta calidad en sus programas de contaduría pública (color naranja en la tabla), lo que puede inferir una relación directa entre este reconocimiento y el desempeño de los egresados de estos programas en el mercado laboral en términos de ingresos, sin embargo, necesitaríamos un estudio más específico sobre el tema para poder aseverar esto.

Escenario de la Universidad Cooperativa de Colombia – Campus Pereira

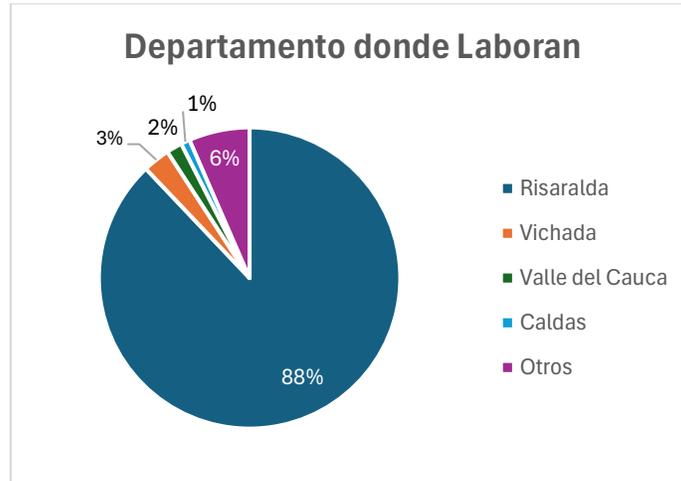
Adicionalmente a continuación se presenta el comportamiento de las variables anteriormente expuestas, más algunas adicionales, específica y únicamente para el grupo de egresados de la UCC en su campus de la ciudad de Pereira para el programa de Contaduría Pública, hay que constatar que ante el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) registra un programa para este campus, con código 5924, estando actualmente “activo” (SNIES, 2024).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

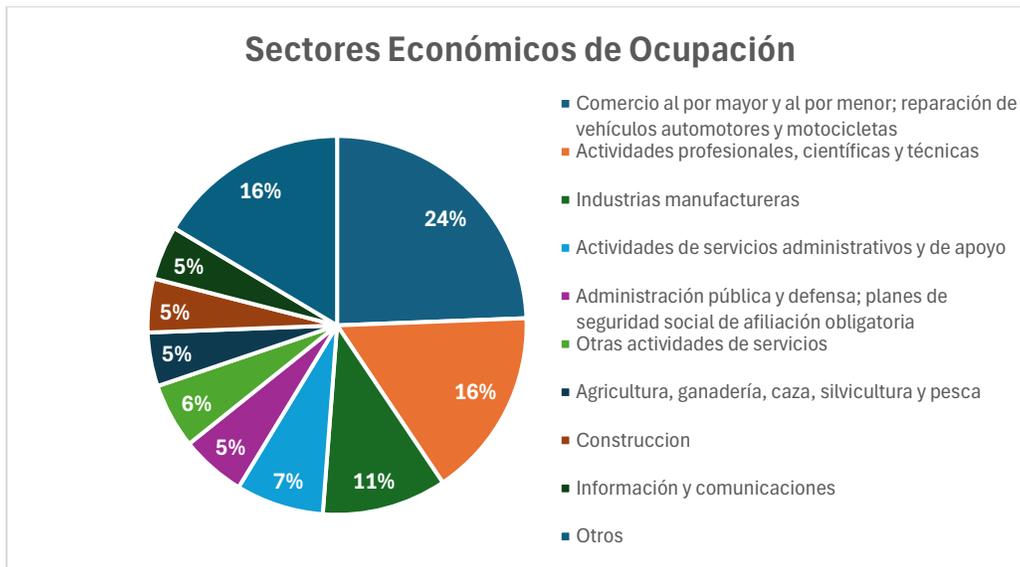
Los datos en cuanto al total de graduados del programa de contaduría pública para la institución muestran una tendencia creciente en el largo plazo, con periodos cíclicos de crecimiento y decrecimiento entre años, registrando en 2022 un total de 38 nuevos egresados, esto como resultado de un periodo reciente de descenso en el número de egresados, luego de alcanzar un pico histórico en 2020, donde se graduaron 97 personas. En cuanto a la comparativa por género, las mujeres acumulan la mayor parte de la participación en este oferta formativa, similar a lo registrado en los datos a nivel nacional y regional.

El comportamiento de la tasa de empleo de este grupo de profesionales también es irregular, con picos y caídas a lo largo del registro, dando datos en 2017 de 86% de tasa de cotizantes y bajando en 2020 a 79,6%, es decir, más de seis puntos porcentuales de diferencia en tres años; en los siguientes dos años, se evidencia un crecimiento en la tasa ocupacional, cerrando en 2022 con 81,9%. Realizando una comparativa según el género, se presentan variaciones a través de los años, predominando la tasa de cotizantes del grupo de mujeres por encima de los hombres en 2022, con el 85,2% frente al 78,7%, respectivamente.



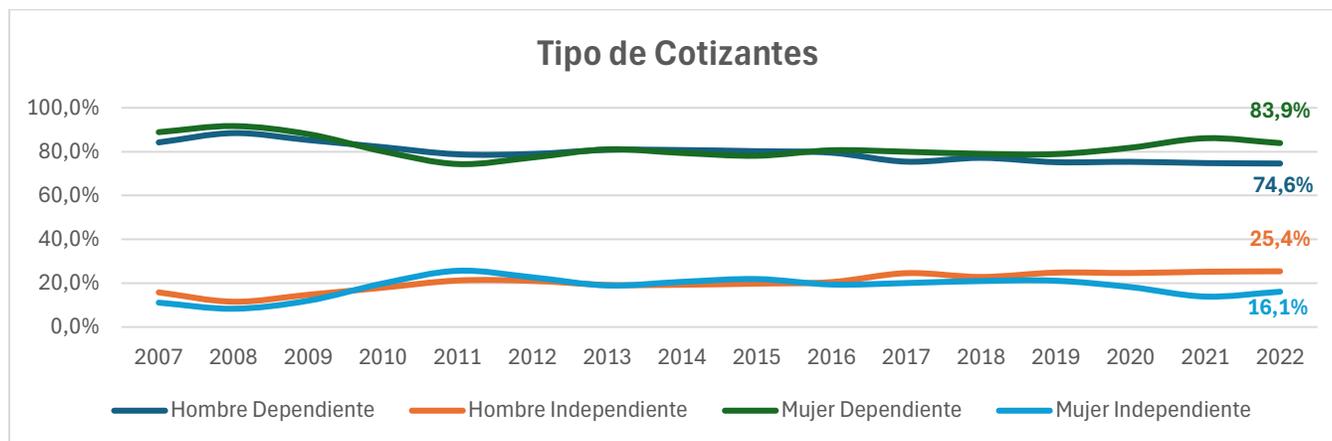
Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Identificando el lugar donde laboran este grupo de profesionales, se observa que el 87,9% del total se encuentran laborando en el departamento de Risaralda, mientras que un 2,9% se encuentra en el departamento de Vichada, por lo tanto, se puede concluir que la mayoría de los egresados del programa de contaduría pública del campus Pereira de la Universidad Cooperativa de Colombia se quedan laborando cerca al lugar en donde realizaron sus estudios, es decir, hubo retención del capital humano para la región. Otras regiones que destacan son el Valle del Cauca y el departamento de Caldas, ambas regiones colindantes con el departamento del Risaralda.



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Según el sector económico donde se desempeñan los contadores públicos de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Pereira, se puede decir que la mayoría se ocupa en comercio al por mayor y al por menor (24%), actividades profesionales (16%), e industrias manufactureras (11%). Otro sector económico que destaca por porcentaje de participación es otras actividades de servicios administrativos y de apoyo (7%), junto con administración pública y defensa (5%).



Fuente: elaboración propia con datos de (OLE, 2025).

Finalmente, mostrando el dato de las tendencias de los trabajadores para realizar sus actividades profesionales de manera dependiente, es decir, bajo contratos laborales formales con alguna empresa o institución, o independientemente, se anota el hecho que desde el año 2011 no se presentan cambios significativos ni tendencias marcadas hasta el último periodo, 2022, manteniéndose una proporción aproximada de 80-20 para ambos géneros en general.

Conclusiones

Considerando toda la información anteriormente presentada, se pueden construir las siguientes conclusiones generales:

1. Tendencia en la formación de contadores públicos: A nivel nacional, la cantidad de graduados en contaduría pública ha mostrado un crecimiento sostenido entre 2007 y 2019, con una leve caída en 2020 a causa de la pandemia de COVID-19, pero con una rápida recuperación hasta 2022. La mayoría de los graduados son mujeres, representando el 70% del total.
2. Tasa de cotizantes y formalidad laboral: La tasa de cotizantes de los graduados en contaduría pública alcanzó su máximo en 2015 (82%) y su mínimo en 2020 (73%) debido a los efectos de la pandemia. En 2022, la tasa se recuperó al 75,9%. A lo largo del periodo de análisis, las mujeres han mantenido tasas de cotización más altas que los hombres.
3. Distribución laboral y tipo de ocupación: En 2022, el 75,9% de los graduados de contaduría cotizaban al sistema de seguridad social, con un 81% de trabajadores dependientes y un 19% de independientes. Los

hombres presentan mayores tasas de independencia laboral, mientras que las mujeres tienen una mayor proporción de empleo dependiente.

4. Rangos salariales: La mayoría de los contadores cotizantes dependientes en 2022 ganaban entre 1 y 2,5 SMMLV. Sin embargo, los hombres tienden a concentrarse en rangos salariales superiores, lo que indica una posible brecha salarial por género en la profesión.
5. Diferencias regionales: La región Centro Occidente mantiene una tendencia similar a la nacional en la evolución del número de graduados y tasa de cotizantes. La tasa de cotizantes en la región es del 78% en 2022, superando el promedio nacional. Además, la región tiene un porcentaje mayor de trabajadores dependientes y menor de no cotizantes.
6. Comparación entre universidades: En la región Centro Occidente, las universidades con mayor cantidad de egresados en contaduría son la Corporación Universitaria Remington, la Universidad Cooperativa de Colombia y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. La Universidad de Antioquia lidera en tasa de cotizantes con un 85,4%, mientras que la tasa promedio para la región es de 77,5%.
7. Relación entre calidad educativa y empleabilidad: La acreditación de alta calidad en el programa de contaduría pública no parece tener una correlación directa con la tasa de cotizantes, ya que algunas universidades acreditadas se encuentran por debajo del promedio regional en cuanto a empleabilidad.
8. Diferencias salariales por universidad: Los egresados de universidades como la Universidad de Antioquia y la Fundación Universitaria María Cano tienden a ubicarse en rangos salariales más altos (2,5 - 3 SMMLV), mientras que otras universidades presentan mayor concentración de egresados en rangos de 1,5 - 2 SMMLV, incluyendo la Universidad Cooperativa de Colombia.
9. Predominancia del sector privado en la educación: Tanto a nivel nacional como regional, las instituciones privadas son responsables de la mayoría de los egresados en contaduría pública, representando más del 70% del total de graduados.
10. Impacto de la pandemia en la empleabilidad: La pandemia de COVID-19 generó una caída en la tasa de cotizantes en 2020, aunque los datos más recientes indican una recuperación progresiva. Sin embargo, la empleabilidad aún no ha retornado a los niveles previos a la pandemia.

Recomendaciones

Con base en la información presentada en el informe, se plantean una serie de recomendaciones que se pueden realizar desde la gestión administrativa de una universidad para mejorar el desarrollo profesional y laboral de los profesionales en este campo:

1. Desarrollo de habilidades clave: Es fundamental que los contadores públicos cultiven habilidades como la ética profesional, el pensamiento crítico, el liderazgo, el manejo de sistemas de información y el conocimiento actualizado de las normativas vigentes. Estas competencias son esenciales para enfrentar los desafíos del entorno laboral actual (Unicatólica, 2023).

2. Adaptación a la transformación digital: La digitalización está revolucionando la contaduría pública. Es crucial que los profesionales se familiaricen con las nuevas tecnologías y herramientas digitales para mantenerse competitivos en el mercado laboral (CIAF, 2025).
3. Formación continua y actualización profesional: La contaduría pública es una de las profesiones con mayores posibilidades de ascenso en las compañías. Mantenerse actualizado y en constante formación es vital para aprovechar estas oportunidades y escalar en la carrera profesional (UNIR, 2022).
4. Participación en programas de graduados y desarrollo de competencias laborales: Involucrarse en programas que fortalezcan las competencias laborales y faciliten la transición al mercado laboral puede ser beneficioso. La participación en estos programas permite a los profesionales adaptarse mejor a las exigencias del entorno laboral (Castaño & Asprilla, 2022).
5. Fortalecimiento de competencias laborales a través de prácticas inmersivas: La implementación de metodologías pedagógicas inmersivas, como la consultoría contable y el voluntariado, puede mejorar significativamente las competencias laborales de los estudiantes y profesionales en contaduría pública (Romero & Escarraga, 2022).
6. Conocimiento de las oportunidades laborales locales: En Pereira, existen diversas firmas y consultoras contables reconocidas que ofrecen oportunidades laborales. Familiarizarse con estas empresas y comprender sus requerimientos puede facilitar la inserción en el mercado laboral local (Computrabajo, 2025).

Estas recomendaciones buscan mejorar la preparación de los estudiantes para el mercado laboral, fortalecer sus oportunidades de empleo y desarrollo profesional, y mantener la relevancia del programa de contaduría pública en un entorno económico cambiante.

Bibliografía

- Castaño, P. C., & Asprilla, S. M. (Mayo de 2022). *Análisis de las Necesidades del Entorno Laboral de los Contadores Públicos Graduados en la UNIMINUTO*. Obtenido de https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/87f5eb77-ae7-4f8a-aa8c-2e74dfd585ea/content?utm_source=chatgpt.com
- CIAF. (14 de Junio de 2025). *Herramienta para tomar decisiones empresariales*. Obtenido de https://ciaf.edu.co/blog/ciaf-contaduria?utm_source=chatgpt.com
- Computrabajo. (30 de 03 de 2025). *Contador Público*. Obtenido de Computrabajo: https://co.computrabajo.com/trabajo-de-contador-publico-en-pereira?utm_source=chatgpt.com
- OLE. (2025). *Situación laboral*. Obtenido de <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/consultas-avanzadas>
- Romero, C., & Escarraga, C. (30 de Agosto de 2022). Del aula al consultorio: propuesta inmersiva para fortalecer competencias laborales en contadores públicos. *Revista Activos*, págs. 24-59.

SNIES. (2024). *Consulta de Programas*. Obtenido de <https://hecaa.mineducacion.gov.co/consultaspublicas/programas>

Unicatólica. (29 de marzo de 2023). *Las 5 habilidades clave que todo contador público necesita desarrollar*. Obtenido de <https://www.unicatolica.edu.co/noticias/cinco-habilidades-clave-contador-publico-necesita-desarrollar/>

UNIR. (28 de 11 de 2022). *Claves para ejercer de contador público*. Obtenido de <https://unir.edu.co/actualidad-fundacion/claves-para-ejercer-de-contador-publico-en-colombia-una-de-las-profesiones-mas-demandadas/>